

## 巴斯巴的“图书角”

◇ 巴斯巴板块/石璐璐



莎士比亚说：“生活里没有书籍，就好像没有阳光；智慧里没有书籍，就好像鸟儿没有翅膀。”

保隆一直践行“全体员工多读书、读好书、好读书”的学习思想，作为合资公司，巴斯巴秉持并积极落实保隆的读书文化，在二楼建立“图书角”，供员工学习使用，并于去年12月31日正式开放。

图书角的书架上整齐罗列着管理学、历史等各类书籍：有大家熟知的《傲慢与偏见》、《老人与海》等文学名著，也有余华的《活着》、朱自清的散文精选；还有姜戎的《狼图腾》、立文的《哈佛家训》等，当然四大名著中的《西游记》和《三国演义》也少不了，现有283本。与拓扑思图书室藏书不同，拓扑思图书室侧重于专业性，而我们的“图

书角”则包含了多个专业和领域的书籍，更加广泛，汤总半开玩笑地说：“要是把这书架上的书都吸收了，离成功也就不远了。”

尽管图书角环境怡人，书籍繁多，有人借阅、学习才是成立的意义。图书角正式开放当日，我便感受到了同事们的情热：不仅有前来借阅书籍的，还有根据自己的岗位需求提供日后想要购买学习书目清单的，完全自发自愿。作为图书管理员的我也不例外，精心挑选出《稻盛和夫干法和活法》，如今正在学习。

读书不会让你的生活立刻发生巨大的变化，却会在日积月累中对你的人生发生潜移默化的改变，即所谓的“厚积薄发”。我们处在一个高速发展的时代，小小一个手机就能满足我们对书籍的需求，却少了手持书本的那份悠然惬意。希望通过“图书角”，可以让大家的心静下来，进品性，增加内涵，在智慧的加持下扬帆前行。

某天，听说热端件要转到尾管工厂，心情瞬间低落，从入职保隆就和你们一起共事……

胡工，不认识的话，来我们办公室看肤色就能快速找到他了，他是我们部门肤色最健康的人。工作中需要他配合的，都是二话没有，积极响应。

魏工，一个地道的四川小伙，健壮的身材。以前，他像炸弹，一点就

炸，那个时候不敢问他要文件。生怕他又发脾气。现在即使一天不停地找他要文件，他也会爽快答应。听说他恋爱了，这难道是爱情的魔力？

杨工，一个白白净净的小伙，不仅分析搞得，篮球也打得好。记忆中让他带了几次早餐，给他发红包，但他没收，有机会得请他吃饭。

程工，我的皖北老乡，地道的口音十分分亲。定居芜湖，每周末会从家里带一些包子、馒头来公司宿舍，这些对我们来说是早餐，可对他来说是一周的口粮。他说：“男人在外要节约，能吃饱就行”，想起自己有时候的浪费行为，甚是羞愧。

方工，刚来保隆的时候，他的办公桌就在我旁边，我俩也算是老邻居。从最初的包装技术员到现在的工艺技

## 书籍是人类进步的阶梯

——排气尾管工厂读书分享会

◇ 排气管件工厂/钱娟

1月25日下午，排气管件工厂2021年下半年读书分享会在报告厅拉开帷幕。

读书活动已经开展3年了，大大激发了同学们课外阅读的兴趣，拓宽了大家的知识面，同时，提供相互交流、分享的平台。此次参加分享的选手都是过五关斩六将，其中，给我印象最深刻的是数邓小波同学的分享。

邓工从《高效能人士的七个习惯》说到《第三种选择》，什么叫“第三种选择”？把它翻译成“创新”。在遇到任何问题时都会用到第三选择的思维，尤其是在工作中。邓工以自动翻边仿真为例，惯性思维有2个解决方案：1、建模；麻烦，计算时间长。2、不分析，申请更长的时间。第三选择是什么？把这个模型做成一个模块，

可解决建模麻烦的问题，把分析时间长的部分放在空闲时间计算。问题得到解决，还在不断探索更优的办法。从书中找到解决问题的方法并快乐成长。会后，温副总让小波将本次分享会的相关资料发给我们学习，相信大家一定可以从中收益。在我们生活和工作中，很多时候都需要第三种思维、第三种选择，才能更好地完成我们的目标。

高工基说：“书籍是人类进步的阶梯”，持续举办的读书活动，激发了我们的潜能，提升了我们的内涵。

邓工从《高效能人士的七个习惯》说到《第三种选择》，什么叫“第三种选择”？把它翻译成“创新”。在遇到任何问题时都会用到第三选择的思维，尤其是在工作中。邓工以自动翻边仿真为例，惯性思维有2个解决方案：1、建模；麻烦



# 2021年度集团优秀光荣榜

奖项类别	优秀团队				优秀个人								
	科技类	销售类	管理类	操作类	科技类	管理类	销售类	操作类					
奖项名称	最佳科技团队	最佳销售团队	最佳职能管理团队	最佳生产管理团队	最佳班组	科技标兵	高管标兵	部门管理标兵	销售标兵	文职工标兵	新秀标兵	班长标兵	蓝领标兵
总部 & AME 单元	AME 智能装备部	--	系统实施部	--	--	张文斌	--	屈晔南 陈晶	高宁宁	余惠斌	虞帆	--	--
AMT 单元	装饰尾管工厂	--	--	--	胡耀武班组 邱双龙班组	陆大志	--	胡艺	--	王海利 戴慧君 朱庆珍	汪纲	胡耀武 邱双龙	方金鹏、陈浩、谢春堂、徐银、黄永松、方小勇、周扬、张崇芳、施梅、张胜、许军、詹亮伟、杨祥虎、高平、许继峰、洪勇、王红梅、李瑶、李凤友、肖厚明、谈福香、张瑞敏、楼玉环
	液压管件工厂	结构件技术科	--	--	YA车间	张术兰班组	童军	--	郑玉磊 苏健桦	--	王静	张术兰	陈治宇、汪文华、陈进、郑作平、汪鹏、尚贞梦、杨善红、付裕、孙奉杰
ARM 单元	气门嘴平衡块	--	空簧减振销售部	--	平衡块车间	设备部-装配班组	罗印东	--	汪征兵	李杰	张玉霞	奚劲松	帅淑瑛、杨武霞、张林超、雷建艇、倪书成、黄开颜、王小燕、徐礼军、刘辰、汪先玲、李杰
	空簧减振悬架	减振OE技术开发部	--	--	空簧生产部-乙班	朱飞	--	殷吕岭	--		--	徐丹	方江燕、孙同才
AE 单元	--	--	--	G项目管理部 D生产部	D接收机班组 D检验班组	任刘挺、辛苗文、王丽行 赵素华	史卫华	陈国正 熊盼盼	--	程小红 任素梅 陈勇	赵允休 雷爱平	广福燕 张小梅	李六二、郭留洋、李银政、杨冬杰、郑玉军、张政
宁国园区、沙士基达、合肥园区	--	--	宁国园区财务部	--	--	--	--	--	--	赵安迪(宁) 王金鑫(合)	王华姣(沙)	--	陈辉(宁) 程寒冰(沙)

## 宁国园区节前组织送温暖活动

◇ 宁国园区管理中心/厉官辉

春节前夕，宁国园区党总支、工会会同园区液压管件工厂熊总、排气管件工厂户总、拓扑思工厂黄总及相关部门负责人，赴困难员工家中及工作场所，亲切看望和慰问。

领导们仔细询问和了解困难员工的工作、生活和家庭情况，对他们及家人致以新年的祝福。针对大家当前的困难，勉励他们增强信心、克服困难、勤奋工作，在公司这个温暖大家庭的支持和帮助下，努力打造属于自己的幸福生活。

改善集锦

- 洗筐加层，效率倍增。液压成型某产品清洗工艺，每筐只能清洗32件，因其它产品也需要清洗，在原有基础上增加可拆卸层，改善后，每筐可清洗64件，清洗效率倍增。（保隆沙士基达/王冬冬）
- 工序合并，在线全检。气门嘴工厂某产品装配后需全检后再包装，现场产品周转慢，库存多，且包装时容易出现混料。改善小组将全检与包装合并，不仅提高产品流转速度，减少库存，同时也节约了包装工时，实现降本。（气门嘴平衡块工厂/陈远婷）

报废冲头，加工再用。FE283-10/15G冷镦带字冲头经常出现字头打裂、字体缺角、刃口崩角、工艺孔打缺，报废率较高。维修中发现，上切断冲头尺寸与下成型冲头外形尺寸基本一致，可将报废的下成型冲头改成上切断冲头。改善后的冲头使用寿命与新冲头基本一样，提高了冲头利用率，年节约冲头加工费约1万元。（气门嘴平衡块工厂/李秋燕）

合理布局，成型降本。平衡块车间FE287钢钩成型所使用的15吨成型机器位于铆接区，生产时需单独安排一人手工成型操作。去年10月开始，为提升现场作业效率，冲床班组根据作业现场情况，重新设计设备布局，将该设备规划到钢钩自动成型区域，配合自动成型设备，实现一人多机作业。改善后，预计全年降低成本5万余元。（气门嘴平衡块工厂/林伟华）

阀门转换，设备减省。双工位5000吨液压设备，按照工艺要求两模4穴，共需4个增压缸与4个补水缸。经过技术创新，现场使用一个补水转换阀与一个高压转换阀，节省2套增压缸与2套补水缸，节约40万元左右。（液压管件工厂/孙友兰）



2月14日，拓扑思举行了一场简短的情人节感恩活动，活动主题是感谢夫妻档们对公司做出的贡献。第一次参加活动，我虽不是故事的主角，依然深受感动。

活动开始前，我作为主持人一一跟嘉宾们沟通。活动邀请的都是在公司工作很久的夫妻档，都算得上是“中年人”了，本以为他们不会同意，毕竟在大部分人心里，情人节是“年轻人”的节日。令人意外的是，他们都非常开心地答应了。在跟他们沟通时，我问了一个问题，还记得结婚的日期吗？曾工和杨姐都能非常准确说出，并且说马上要到他们结婚26周年了。果然中国人的浪漫，不是轰轰烈烈，而是记得和你在一起的每个重要日子。另一组夫妻档，汪经理却没能记起结婚的日子，只有双亚姐记

得，可以看到双亚姐脸上浮现出淡淡的失望。事实真的如此吗？不，这才是汪经理浪漫的开始，我正准备调侃汪经理回家要“挨训”时，汪经理掏出了他准备的礼物，“今天

如火般的炽烈，只要和你在一起，每一刻都是幸福的。”在本次情人节活动中，还有一个更重要的主题——感恩，感谢夫妻档员工们为公司所做的贡献。保隆的发展离不开所有员工的辛苦付出，其中，夫妻档们更是把两个人的时间全都给了公司。所以，本次活动邀请黄总代表公司向他们送出感谢的花朵和礼物，并表达了最诚挚的感谢和祝福。黄总不仅记得每个人在公司工作的时间，还记得双亚姐和汪经理第一份工作就是这里。此时此刻，我们不需要贵重的礼物，这一声谢谢足矣。

## 拓扑思情人节感恩活动

◇ 宁国园区管理中心/许思文

是情人节，我有准备礼物”，瞬间大家都住定了，惊喜来得太突然。汪经理打开礼物盒，把戒指给双亚姐戴上，此刻，我看见了一张眼含热泪、感动惊讶的脸庞，这又是另一种浪漫的展现。不管是一江春水般的长情，还是

## 支援生产，同舟共济

◇ 气门嘴平衡块工厂/李秋燕

2022年是个好年成，从1月初开始，平衡块车间停产将近一年的马自达产品终于迎来定单。接着，365/366、361、341、375、331等产品的定单也随之而来，全部要求年前发货。定单有了，贴胶人员却无法满足生产，在领导愁眉蹙额之时，我们办公室三姐妹主动请缨到贴胶班支援。压铸班长在完成压铸定单停机后，也加入支援队伍，包装取得胜利。

为切实加强春节期间安全管理，并要求督办整改检查过程中发现的合作，有效预防事故发生，1月25日，由保沙工厂总经理张玉楼、减振工厂副总EHSS管理部、基建管理科及各工厂相关管理人员，深入园区各工厂进行节前安全大检查。

检查组先后检查了保沙工厂的氮气站、减振工厂装配自动线及机加工中心、园区能源控制核心区域-10KV变电站控制室、污水处理站、各工厂危废暂存区及辅料暂存区。检查过程中，张总与殷总针对性地提出了详细、专业的安全工作要求。



合肥园区管理中心戴燕

## 用心服务之普法“全员防诈”

◇ 武汉园区管理中心/徐思思

为提升武汉园区全员防电信诈骗的意识，综合管理部邀请辖区茅店派出所陈海平警官于1月20日到园区开展防诈骗专题宣讲活动，各板块科长及经理参加了此次活动。

活动分两部分：一、信息安全。陈警官列举了能够透露个人信息的各种带链接的短信和不明二维码，提示我们要注重保护个人隐私，以免给不法分子提供可乘之机。二、资金安全。陈警官用真实

公司年度最佳科技团队、集团年度最佳班组和以集团年度科技标兵罗印东为代表的首批优秀员工。为感谢员工及其家属对拓扑思工厂工作的支持，进一步增强公司与员工家庭之间的沟通交流，12月30日下午，在拓扑思设备部会议室举行了拓扑思工厂首次员工家属见面会。黄林辉总经理、设备部李辉经理、设备部开发科叶辉科长及部分员工和家属代表参加了座谈会。

公司为员工家属精心准备了水果和小吃，座谈会在轻松愉快的氛围中展开。首先，黄总向员工家属们介绍了公司发展历程和未来的发展及规划；李经理代表公司会议结束后，家属们参观了橡胶嘴车间、平衡块车间以及金属嘴车间，对拓扑思的工作环境给予充分肯定。家属们表示，参加这次活动收获很大，让他们清楚地知道家人在公司的工作情况和相关信息，希望活动可以常态化。

