

# 保隆报

让更多人受益于汽车科技的发展

2023年  
12月

总第226期



BAOLONG AUTOMOTIVE

# 目录

## CONTENTS

### 01 保隆要闻

#### BAOLONG NEWS

- ❖ 保隆科技再摘铃轩奖，ADAS两产品出圈 01
- ❖ 集团成功举办BPS发表会暨质量丰收日活动 03
- ❖ 各园区综合管理交流会 05
- ❖ 龙感电子在宁国园区建立生产车间 07

### 02 公司管理

#### COMAPANY MANAGEMENT

- ❖ 合肥园区组织消防比赛 08
- ❖ 项目协会举行项目风险管理分享活动 09
- ❖ 匠心传承，赋能伙伴 11
- ❖ 您好，请佩戴耳塞！ 13

### 03 果园文化

#### ORCHARD CULTURE

- ❖ 逢久别，忆匠心 14
- ❖ 班长汪亚婷 16
- ❖ 不负时光不负己 18
- ❖ 篮球场上的她们 20
- ❖ 以人为本，省力暖心 22

❖ 走进宣纸文化园 24

❖ 凡人繁事 26

## 04 生活记忆

LIFE IN BAOLONG

❖ 畅想自适应智能空气弹簧系统 28

❖ 十月团建，草坪音乐派对 30

❖ 畅享“森”呼吸，运动“林”距离 32

❖ 勇敢计划，不怕困难 34

❖ 皖山皖水之天柱山 35

❖ 感悟保隆文化，助力职场成长 37

## 05 品牌故事

BRANDS ILLUSTRATION

❖ 保沙SA8000管理体系创建认证的故事 38

❖ 从零起步，乘风破浪 42

主 编：杨寿文

责任编辑：魏新辉

投稿方式：

邮箱 [weixinhui@chinabaolong.net](mailto:weixinhui@chinabaolong.net)/企业微信





## ◇ 保隆科技再摘铃轩奖 ADAS两产品出圈

品牌公关部

11月10日-11日，2023中国汽车供应链峰会暨第八届铃轩奖盛典在昆山国际会展中心举行，保隆科技的“800万像素ADAS多功能一体式控制器”荣获“2023第八届铃轩奖-前瞻-智能驾驶类优秀奖”，“双目路面预瞄（魔毯）系统”荣获“2023第八届铃轩奖-量产-智能驾驶类优秀奖”。此次获奖，体现了行业评委会对

保隆科技ADAS系统方案的认可，也凸显了保隆科技自身过硬的综合开发实力和市场竞争力！

近期，保隆科技获得了国内头部车企多个车型的前视8MP摄像头和ADAS解决方案定点。此次获奖的V-SEE®智能驾驶控制器，基于国产化芯片地平线征程3和英飞凌TC377打造，是具有成本优势的行泊一体、行舱一体综合解



决方案。该方案中应用了保隆科技自主研发的环境传感器、8MP COB工艺的前视模组、3MP COB工艺的环视模组、AK2超声波雷达、国产化芯片的毫米波雷达，是成本与效率理想均衡的一套智驾方案。保隆科技在多家头部车企量产过DMS、FACEID等算法，此次部署的DDAW功能算法，具有高敏感度、高置信度的特点，该算法已通过权威第三方测试。

保隆科技的双目路面预瞄（魔

毯）系统作为低成本、高安全、高阶智驾产品，通过了铃轩奖量产产品先进性、可靠性、适应性的严格标准筛选，获得评委会青睐；在安全上通过双目摄像头的深度点云，增强异形障碍物检测；业内首创魔毯XYZ三向协同控制；在功能上实现NOA+。目前，双目路面预瞄（魔毯）已获得包括头部自主品牌车企在内的3个客户多个车型项目定点，部分车型已量产。



## ◇ 集团成功举办BPS发表会暨质量丰收日活动

运营管理中心/朱峻

10月29日，保隆科技在宁国园区举行了第十五届BPS发表会暨2023年质量丰收日活动，松江园区和合肥园区以连线方式参加。11个工厂的30多名员工参与发表。

随着市场竞争的白热化，为提高企业竞争力，降成本愈发重要。设计阶段决定了产品80%的成本，精益设计是降成本的有效手段。因此，今年发表会增设了“精益设计”发表。来自4个不同

工厂的发言人展示了精彩的精益设计成果。

在精益产线改善案例发表中，4位发言人展示了多种工具方法的娴熟运用。提案改善的发表阶段，来自11个工厂的发言人激情昂扬，以生动有趣的发表展示了提案改善的丰硕成果。

近年，智能制造被广泛提及，而对于精益生产与智能制造如何结合还是新的课题。来自上海汇智学院的刘宝生总经理，详细介

绍了“精益智造”的发展趋势。午休过后，由4名精益部门的同学带来一首《保隆精益之歌》，用歌声表明不惧一切困难推行精益的决心。

QCC环节，来自10个工厂的发言人介绍了各项目开展过程。他们按照QCC的步骤，从效率、质量等方面的现状入手开展调查，对问题症结抽丝剥茧，同时运用质量工具分析，做要因判断；最后拟定改善措施，验证、固化结果。在激烈的竞争中，来自排气管件的同学独占鳌头，夺

得第一。

下午TPMS单元的黄启才总经理带来了丰田生产方式分享，黄总幽默风趣、鞭辟入里的讲解，提升了同学们对丰田生产方式的认知。

今年的董事长总结讲话改为与董事长对话。张祖秋董事长对大家关心的问题一一作答，他强调：如今外部环境对我们的精益和质量管理提出了更高的要求，期许同学们团结一致，相互配合，持续学习，打造更具竞争力的精益组织，迎接新挑战。



## ◇ 各园区综合管理交流会

为进一步加强各园区综合管理部之间的交流，提升综管人员服务能力，促进综合管理工作的高效开展，11月3日下午，由集团综合管理中心行政部组织各园区综合管理部相关人员，在总部举行“2023年保隆科技综合管理交流会”。集团基建管理中心、综合管理中心和宁国、龙感园区领导出席会议。

会议开始，集团副总裁、综合管理中心总经理尹术飞在致辞

合肥园区综合管理部/王杰时强调，当前公司正处于快速发展时期，综管工作要为公司战略提供强有力的支撑，希望以此为契机，开展更多方面的交流、共享、共建，打造专业实干、流程规范、爱心服务、数字赋能、综管一体化的行政团队，提升公司的综合管理新型能力。

会上，各园区综合管理部经理分别详细介绍了园区基本情况、部门组织架构进行了，9位综管人员分别分享了食堂管理、车

辆管理、招待所管理、保安管理、供应商管理、宿舍管理、前台管理、礼品管理、动力能源管理的经验。全体成员仔细听取发言人的分享，踊跃提问。整个交流环节，大家认真听讲，用心做着笔记，生怕漏掉一些好的经验和思路。

交流结束后，集团基建中心总经理陈旭琳、汽车传感器单元总经理周良杰，分别代表园区总结发言，希望新园区的综管部门要迸发更多的新思想、新做法，老园区的综管部门要分享成熟的经验做法，相互交流，总结经验，共同提升！



## ◆ 龙感电子在宁国园区建立生产车间

龙感电子人力行政部/侯洁

10月25日，在集团与宁国园区的鼎力支持下，保隆科技龙感宁国车间正式开工！

龙感宁国车间位于宁国园区隆威厂区4号厂房，承载了速度类传感器线束装配、连接器注塑等生产，总体产能规划500万支传感器线束。本项目从筹建到投产不足两个月时间，离不开宁国园

区的各相关团队和总部SAP项目团队等多方位支持。

龙感宁国车间的建立，借助宁国园区丰富的橡胶制品、金属支架等供应资源，将进一步扩大传感器产品竞争优势，提高AS单元的竞争力，为集团传感器业务做大做强添砖加瓦。

## ●● 合肥园区组织消防比赛

11月9日是全国第32个消防宣传日，主题为“预防为主，生命至上”。为增强员工消防意识，提升消防器材实操技能，EHSS管理部组织开展了合肥园区消防竞技比赛。

活动内容为三人两带打靶比赛，面向园区全体员工，自愿报名，三人为一组。裁判根据每组动作标准、劳保佩戴、用时长短等指标对各小组评分。

合肥园区EHSS管理部/崔晨蕾

活动正式开始，随着裁判的一声令下，参赛小组迅速走到装备区，相互配合，抛出水带、衔接卡口、装好枪头，扳开室外消防栓跑至终点以立射姿势，对准目标射击，完成比赛。活动现场气氛热烈，队员们斗志昂扬、奋勇争先，展现出果断冷静和矫健的身手。冠军组最终由空气悬架工厂王冬冬、姜春阳和保沙工厂陈小矿获得。



## ●● 项目协会举行项目风险管理分享活动

运营管理中心/程海宁

10月20日，项目协会组织的项目风险管理案例分享活动在龙感工厂举行，龙感工厂的项目经理肖桃根做了主要分享，活动形式为现场分享结合线上互动交流，共152位协会成员参加。

肖经理讲解了《P00444保隆项目风险管理流程》，说明了风险管理在APQP五阶段中的控制要点，并结合龙感工厂B车企高度传感器和W车企高度传感器两个项目，讲述了与客户相关的注意事项。

通过此次分享，大家熟悉了《P00444保隆项目风险管理的流程》要求，包括项目经理、项目成员、项目冠军等不同角色在风险的识别、分析、应对、监督中的作用。在风险识别方面，分享了识别风险应从政策、市场、技术、产品、价格、经营管理、经济7方面识别。可采取风险核检表法、流程分析法、专家判断法和会议讨论法识别，并分析后果。

在风险评估方面，按流程中的相关要求，讲解了项目风险评

估监控表的使用方法，项目风险评估主要考虑风险事件的发生概率（P）及事件影响（S）两方面因素，通过两者的乘积（ $P \times S$ ），得出事件的风险值，再参照风险和评价矩阵表，得出问题风险等级，最终制定风险应对措施。

在应对策略方面，结合流程要求，讲解了威胁应对、机会应对和应急应对；威胁应对策略可采取上报、规避、转移、减轻、接受的方式处理；机会应对策略可采取上报、开拓、分享、提高、接受的方式处理；应急应对策略可采取应急计划处理。

风险管理在APQP五阶段中的控制。以轮速传感器举例说明了项目可行性报告的内容，项目分级表以及阶段评审表的使用方法。通过X01项目，分享了4级风险升级机制，来帮助项目小组快速升级问题到项目干系人，处理风险问题。

通过B车企高度传感器及W车企高度传感器两个项目，分享了



管理中与客户相关的注意事项，如：设计图纸应客户批准，产品测试项目及计划应客户批准，产品测试实验室是否为客户指定，设计变更是否得到客户确认，客

户沟通的会议记录应妥善保存。活动最后，项目协会主席曹建明做了主旨发言，阐述了风险管理在项目管理中的重要性，应急计划（Plan B）的意义。



## ●● 匠心传承，赋能伙伴

武汉园区人力资源部/王雪雯

不论是在上学时还是工作后，我多数时间是课桌上怀揣着问题、认真听课的那一位学生。但加入保隆两年之际，在这次课以后，我将有机会转换身份，站上讲台成为输出内容的讲师了。

6月14日至10月31日，为期4个多月的第十期TTT培训终于落下帷幕，武汉园区本次共有12位小伙伴顺利结业，通过了课程设计（讲师授课+学员设计课件）、

课程评审、课程演绎（讲师授课）、一对一指导及试讲、结业等多个环节的学习与考核，最终获得认证，成为一名公司内部培训师。

作为一名人力工作者，我更加明白这份资格认证的份量。内部培训是培训体系中重要的组成部分，而内部培训师，需要的是对企业经营理念、发展方向以及核心价值观认同的一群小伙伴。

也只有这样，才能让他们将企业精神融入课程，讲解知识，传授技能，并且能站在员工的角度思考，为员工们解答各类疑难问题。

在培训过程中，通过李总的讲解，我逐渐认识到，想要成为一名合格的内部培训师，首先，要真实了解学员最根本需要解决的问题。只有知道他们想要了解的是什么，才能有的放矢展开课程内容设计。同时在授课时不要单一化地照本宣科，形式可以多样化。案例讨论、工作情景的模拟、学员的经验分享、问题讨论，甚至是轻松的游戏互动等，

都可以根据实际情况灵活运用，从而达到“言之有物”“行之有效”的效果。最终，培训目的还是希望学员能通过培训师讲授的课程学以致用，所以，课程结束时的内容回顾、考试测评以及结果跟进，都是检测课程效果的必要手段。

拿到内部培训师的认证只是迈出的第一步，后续还有更加广阔的学习和成长空间。不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海。作为内训师反而有了更多需要不断积累和学习的地方。只有积累更多地“听”与“学”，才能做到有底气地“讲”。

## ●● 您好，请佩戴耳塞！

我出现在你面前，你一脸惊愕，心里想难道我犯了啥错吗？我用手指了指耳朵示意，你反应过来，惊慌失措地上下口袋摸索着，最终啥都没有。我拍照记录，让你一天心情都不愉悦。

我出现在你面前，我们是老熟人了，你热情地跟我打招呼，我用手指了指耳朵示意，你恍然大悟，尴尬地对我说忙忘记了，然后飞快地奔向工作柜，其实你不知道，你尴尬的同时我也尴尬。

你朝我迎面走来，下意识看见了我。似乎想到了什么，转身从我面前掉头就走，我甚是欣慰，最起码你还有那个意识。

你朝我迎面走来，若无其事的样子，我用手指了指耳朵，你满不在乎的样子，似乎带着某种嫌弃。我知道你很忙、很累，但我还是要上前纠正，只要我不尴尬，尴尬的都是别人。

基于机械加工行业的特殊性，在我们的工作现场会有一部

宁国园区EHSS管理部/齐雯倩分物理性噪声的产生，虽然公司在工艺设计、线体布局时做了最大的努力，但截至目前在行业内还是很难根本性消除。于是，公司投入大量的财力，配置市场上高品质的劳保用品，目的就是为了预防噪声对同学们听力的影响。

有人会说，带上耳塞不便于现场交流；有的还说，戴耳塞久了耳朵很不舒服；甚至有人找到我说，我就是不想佩戴，出了问题我不找你。这不是您和我个人之间的事情，从企业管理角度是关怀，从法律法规出发，是你的义务更是我应尽的责任啊！再者没有一款劳保用品是为了舒适而存在的，它的核心价值先是满足功能性需求再考虑舒适性，如同近视的人戴眼镜，不戴你看不清这个美丽的世界，但戴上去有时运动、吃饭都是一种困扰。

为了您将来的幸福感和体验感：您好，请佩戴耳塞，愿平安、顺遂常伴左右！



## ■ 逢久别，忆匠心



空气悬架工厂 / 童迪

昨晚天阴沉沉的，感觉要下大雨了，正值深秋，一场秋雨一场凉啊，我们“黄大师”明天要远行，可千万不要下……

明明已经知道他要走，真到这一天，内心还是万千不舍。一个五十多岁的老头，大公无私，作风严谨，匠心独运，桃李保隆，在保隆需要的时候他又马不停蹄地奔赴隆威，这是公司对他的肯定。一切看似突然又像已未雨绸缪很久，他仅用了一周的时间跟家人和空气悬架工厂道好了别，收拾好行囊义无反顾地奔赴

新战场。

看着他走时的背影，我眼睛湿润了，明明这里设备、产线已经在他的带领下整顿得差不多了，但是心里还是空落落的。

看着电脑里展示的产线布局图，我晃了神……

记得2021年，我入职保隆做产线经理，几乎每天都在车间里待着，我就看到车间有个老头，噘着嘴，眯着眼在工站那里瞅，器宇不凡，不知何许人也，没敢贸然上前打招呼，万一不搭理我，好尴尬……就这样过了一段

时间，恰逢客户审核产线，他也在现场，听着他们用专业的语言交流好久，我就上前旁听。或许照面打多了，黄总也注意到了我，我小心咨询他一个问题：扭矩转角怎么定义？外表严肃的他瞟了我一眼，简单说了几句，貌似打发我一般。我是金牛座，性格使然爱钻研，再追问，可能是问到点上了，黄总一改严肃，笑眯眯地跟我讲解，我们先在产线设备上比划，然后来到仓库按照产品构造再讲解，亲力亲为地演示……就这样，那时候我一有拿不准的产线设备问题都会叨扰黄总，久而久之，我对黄总是越来越敬佩。

2022年业务量陡增，我调了岗位，做了项目经理，立场不同了，跟黄总也产生过一些摩擦。我有时候调侃，如果没有给我调岗，黄总会不会收我为徒呢……玩笑一下罢了。空悬工厂正处于成长期，每个人立场不同，肩负

的责任也不一样，流程体系建立得也比较晚，在这样的环境下，我们胶着，但不离心，努力做好本职工作，我们都是保隆的子弟兵，哪里需要哪里就是战场，齐力可断金。

记得去年冬天，黄总穿着黄嫂买的大红羽绒服，穿了一整个冬天，他把爱情穿在身上，穿梭在工厂和食堂，简直“显眼包”“全厂最靓的仔”，给灰色的冬天增加一道绚烂。黄总虽然五十多岁了，爱玩爱闹，跟年轻人无代沟地玩耍，会的还挺多，尤其照相技术，随手一拍就是大片，深受女孩子追捧呢。

感觉此刻他的好说不完也道不尽，一切都变得可爱、感性起来……

就这样的一位良师益友背着一书包的方案远行了，我猜想他在高铁上脑袋里应该还是数模和结构，不停歇……

亚婷是个戴着眼镜的秀气女孩，皮肤白皙，身形纤纤，典型的江南女子，是排气管工厂计划物料部E1班长，负责原材料五金辅材、模具外协出入库、气体出入库、废旧物资出库、称重管理。我们开玩笑地说，库房管理

的理想状态要符合两条：第一要有什么有什么，满足生产的物资需求；第二零库存，减少成本，消除库存浪费。玩笑归玩笑，但也说明了仓库管理的矛盾性和重要性。亚婷深知要把工作做好没有捷径，唯有认真学习，脚踏实地

## ■ 班长汪亚婷

排气管件工厂/沈东



做事，实干出实绩，公司今年推行的星级班组活动，E1班各项考核符合要求，率先荣膺星级班组。

E1班的员工业务熟练，管理的库房井井有条，账务一致，确实能干。我每次将物资信息录入错误，她们都能及时发现，帮助纠正，给我的工作带来很大便利。

雷厉风行是亚婷的工作习惯，

发现问题马上解决，比如呆滞库存问题、叉车尾气污染……能当天处理的就不会拖到第二天，对有拖拉行为的责任人不论职务高低，坚持原则紧追不放，没有好的结果就不偃旗息鼓。我也受益了亚婷的库房管理改善，学习她用格式柜收纳模具冲针，既节约空间又方便存储。

亚婷清楚库房与外协单位经常接触，是公司的一张名片，很

多时候休息、下班时间客户送货来了，亚婷都及时处理完成，不让客户等待，有时自己戴着安全帽，系上安全带开着叉车装卸货物，颇有巾帼不让须眉的气势。时间长了，客户切身体会到保隆公司办事效率高，好打交道。

一次文艺活动，黄敏通知我们，下班后到外培教室参加组舞彩排，亚婷是其中一员，不巧的是昨天脚意外受伤，今天走路都是一跛一颠的，就差一根拐杖了。

没想到快下班时，乌云骤集，

继而狂风大作，暴雨倾盆而下，城区部分路段倒灌淹水，很多车都堵住了，我以为她不会来了，想不到亚婷准时到场，头发、衣服都有水渍，好在是夏天，湿一点也无妨，虽然脚动起来不方便，但她努力地和我们一起跟着老师的节奏舞动着双手，言而有信的亚婷践行了“负责、上进、分享”的理念。

秀外慧中的亚婷，恰如夏莲“中通外直，不蔓不枝，香远益清，亭亭净植”。

## ■ 不负时光不负己

”

空气悬架工厂生产部/李敏

刘涛2022年5月入职保隆，从线上的一名普通操作工，通过自己的勤奋和努力，在今年的8月被提升为线上班长。

升为班长后，各项新的工作要求开始考验着他，首先报表填写和考勤是个细致活，看似简单，做起来可不那么容易。刚开始刘班每天都会主动和我核对报表和考勤是否有差异，自己班上人员出勤、请假情况。班上同事有没有遇到不顺心的事，这些他每天都会关注，都是些细小的事，但他总说员工来上班挣钱不容易，能帮他们解决的都会尽自己所能。他还负责各工站的工艺、设备检点表以及作业指导书的更新置换，生产过程中遇到的质量问题、设备故障问题，还要关注管理人员的工作分配、工站和线体区域的卫生情况。每周四我们有5S检查，他会时时关注自己当班的生产卫生，他说：“这就像是每天的产能一样，是必做的事情，自己当班不做好，就会



遗留给对班，会给他们增加工作量。”在产品出现质量问题时候，他总是第一个响应并解决问题。

他当班长后，班产量增加了六分之一。就在上周，OP170站

设备故障上午积压了不少产品，为了保证当班产能正常输出，他利用中午休息的一个小时消化堆积的产品。下午五点本是吃饭时间，他又配合设备完成L02线跑线验证任务，并做好夜班生产准备工作，让产线在有效时间内达到效益最大化。

车间管理制度要求不准倚靠设备、不能踩踏托盘、不允许在产线上玩手机，说实话，从早晨八点到晚上八点一天站下来，除去吃饭和中途休息时间，确实很辛苦，他笑着说：“谁都累，但是咱们既然来到这里，就要遵守

生产车间的制度和纪律，好习惯也是一点点养成的，受益的是自己。作为班组长，我得给大家做榜样，别的班我不知道，但是我的班，我一定会严格要求。”在他的带动下，班组成员相互协作、工作效率不断提高，为成为一支优秀的团队埋下了伏笔。

一路走来，我们时常以为最难熬的日子，走着走着，就柳暗花明了。生活没有过不去的坎，工作也是，我们的经历，或苦或甜，终将成为岁月枝头的一份收获。



## ■ 篮球场上的她们

宁国园区管理中心/钞友兰

从上中学开始，我就是个实实在在的篮球迷，基本不错过学校的每场篮球赛，这么多年，我对看篮球赛的热情依旧在，企业文化科每年举办的园区篮球赛是我最期待的事。园区从去年成立了女子篮球队，遗憾的是去年没有时间去观看，今年我提前安排好自己的工作，如期前去观赛。

原以为女子队大多数篮球队员只是凑人数、完成任务，到了

现场，看到她们装备齐全，在赛前，两组队员都在讨论几号防守，几号投球，几号抢篮板……可见，她们是认认真正在准备这场篮球赛。比赛开始了，她们的气势注定让本场比赛很有看头，个个铆足了劲儿，不甘示弱。任潇，干练的短发、灵活的动作、标准的运球、精准的投篮，帅呆了。黄敏一直是运动达人，每年运动会都会创下不少佳绩，篮球

场上的她意料之中的专业，防守、抢球、抢篮板，还能做到零犯规。之前有一次和唐蕊一起参加了团建，有一项是女子篮球赛，唐蕊打球的姿势，一看就知道是练家子，一点不亚于普通男子，今天有机会再看到她打球，过程中她重重地摔倒在地上，胳膊瞬间出血了，场外的我都觉得好疼，可是她把球扔给队友后，立马站起来继续比赛。郭丹，一米七的大个子，天生的优势加上勤奋的练习，投篮女将的称号真不是浪得虚名。陈思瑶，长相甜美，看过她的舞蹈，超酷，看过她主持的艺术节，风格幽默，控

场能力强，篮球场上的她，投入、略带喜感，简直就是公司的全能选手。聂立一个完美的转身，将球传给队友，赢得了全场观众拍手叫好，汗如雨下的她依旧在赛场上奋力奔跑，打了全场。陈晓红，记忆中说话总是轻声细语，行为举止也很优雅，赛场上咋像换了一个人，注意后面、传球……声音铿锵有力，抢球、防守的架势真是彪悍又规范。

篮球场上拼搏的她们值得我学习，接到任务决不后退，而是全力以赴，迎难而上。

# 以人为本，省力暖心

第十五届BPS发表会产线提案有感



空气悬架工厂/韩福云

金秋的天空，温馨恬静。一大早，合肥园区的小伙伴聚集在综合楼的分会场，通过视频在线参加集团BPS发表会。

大会第一项主要内容是一线员工改善提案发表评选。此次共有11名员工代表参加评选，发表主题各异，有的是改善生产运营的效率；有的是优化流程，降低成本，精彩纷呈。看着讲台上神采飞扬的各位同学，我不禁为我们部门参选的小伙伴捏把汗，暗暗为他加油。

终于，鞠小龙同学作为我们悬架工厂生产部的员工代表压轴

出场，他的提案是《L04线尾布局及作业流程优化改善》。随着PPT的展示，小龙阐述了此条提案从课题选取到最终成果的整个内容，说实话，提案内容并不复杂，实施过程也不算艰难，小龙全程见证，并且作为流程改善后的受益者，他的感受应该最直接最真实。所以，整个阐述过程，我们看到他越来越放松，到最后总结改善成果的时候，还一度脱稿。他总结出一段数字：重量8.25公斤的产品，他每天搬运约700次，改善后，整个行走距离从每天16800米减少到7700米，

更欣喜的是每天弯腰次数从2400次减少为0次！是的，在改善成果上，我们的有形效益可能不是所有提案中数据最高的，但是，当小龙提高了声音说出0的那一刻，我内心一动。

以人为本的口号很多企业都在喊，保隆却实实在在落实到了每个细节。要知道，这个方案是通过技术、精益、生产、设备几个部门的小组成员同心协作完成的，可是大家并没有让经验丰富、表达能力更强的小伙伴来参加评选，而是一致推荐了没有什么参选经验，甚至平时有些少言寡语的产线同学来发表。这次公司举办的提案大会，不是一次光

鲜亮丽的华服秀，而是在这样的深秋，对一件温暖厚实棉衣的诚挚寻觅。所以，与其说小龙同学是来参加评选，倒不如说他是披着一件伙伴一起织给他的棉衣，来分享他温暖的喜悦。大会的最后，主持人宣布鞠小龙代表展示的提案，以精彩的内容以及真诚流畅的表达，获得了评委们的一致认可，赢得本次活动的第一名！

秋天来了，可鲜活的生命气息总是可以稀释任何萧条。保隆是一个坚实的躯壳，欢声笑语的保隆人才是生生不息的企业之魂，彼此兼顾，各自努力，共谋前程。



## ■ 走进宣纸文化园

巴斯巴工厂/石璐璐

11月4日周六，近立冬时节，宁国园区通讯员协会开展“走进宣纸文化园”的主题活动。一大早，我们便到达集合点赶赴此行的目的地——泾县宣纸博物馆。

两个小时的车程，一下车映入眼帘的是极具皖南古民居特色的现代建筑：黛瓦、粉壁、马头墙，典雅古朴，四周环绕着的大山，仿佛将其拥在怀抱中。跟着解说员的脚步来到第一展区，这里记录了宣纸的传承与发展，图文并茂地展示了宣纸制作的工具与流程，将古人的智慧体现得淋

漓尽致。简单了解后我们到了第二展区：成十上百的玻璃展柜或挂或摆放着各朝各代的书画作品、皇帝使用的御用纸张等等。随后，我们来到了著名的“三丈三”宣纸制作车间，进入车间入目便是一块巨大的捞纸帘及烘干墙，解说员说制作一张“三丈三”的宣纸，必须要四十多位师傅通力合作才能完成，因纸张较大，对师傅们的手法技能要求也颇高，只有在特殊定制时才会制作。

在第三展区，我们近距离参观了古法造纸的过程，包括切

皮、选捡、踏料、捞纸、烘纸、裁纸等等，完整的工艺据说有108道工序。还参观了烘纸的车间，隔着玻璃，只见师傅们穿着短袖短裤，右手拿着刷子，左手固定着待烘干的纸，将其均匀地刷在墙壁上。夸人的话“你真有两把刷子”就出自此处，代表你很厉害。

解说员说，宣纸的发展离不

开泾县独特的气候和地理环境，就像一方山水养一方人，宣纸也以它独特的魅力享誉中国乃至世界。“沿溪纸碓无停息，一片春声撼夕阳。”我们的寥寥几语无法涵盖宣纸历经朝代更迭的传承与发展，但作为纸中翘楚，它温润、柔和、敦厚、吃墨，光而不滑、实而不死，手拓木刻，千年不朽。

# 凡人繁事

——说说咱“综管人”

合肥园区综合管理部/耿大成

11月3日，集团综合管理中心组织各园区综合管理部齐聚上海，开展“2023年保隆科技综合管理交流会”。平时在岗位默默付出的“综管人”，在会中把自己的默默付出说出来时才发现，原来每个“综管人”都是无名英雄。

有人说，“综管人”是阳光，“综管人”是空气。一句话，似乎在说“综管人”的重要性，却更多的是在说“综管人”

的职责与要求。综合管理部是服务部门、保障部门，供水供电、管菜管饭，修修补补、敲敲打打，种种树、栽栽花、剪剪草，这是我们的职责。而且这种职责的特殊性，要求“综管人”工作不管白天黑夜，也不分冬寒夏暑。下水道不可能只选择在上班期间堵，园区安保在公司放假时也不能停。

合肥园区作为集团基建条件最好的园区，看起来“综管人”



的工作压力应该很小很轻松，但在美丽园区的背后也处处离不开综管人的默默付出。园区启用至今从“0”到“700”只用了两年半，随着人员增加的不仅仅是产值，还有更大的用电需求。这期间基建动力科合理控制用电成本，不断提高基建动力的保障能力。随着人员增加，后勤保障难度也从“普通”增加到“困难”，衣食住行各项保障的工作量，都在翻倍增长。70余间自建宿舍，13间外部宿舍，得间间去清理、清查、登记、维护。单次500人的就餐，稍有一丝懈怠，就会出现就餐异物、口味不好、供应不足、供应不及等问题。后勤除了勤，更是后。为员工解决需求，要五体唯勤；为业务做后盾，要甘居幕后。勤勤恳恳、踏踏实实，这是对我们的要求，事实也是如此。水管爆了，得马上

组织抢修；下水道堵了，得第一时间疏通；路灯坏了，得尽快维修。员工的需求，不管有多困难，都必须尽力解决。

我们会在每天大多数人上班前完成各区域的卫生清扫，会在餐前餐后对食堂及餐具进行彻底的清洗消毒，会在你找不到车位前提前规划停车位，会在你需要时出现在你面前。虽然我们的饭菜不够可口，虽然宿舍还存在这样和那样的问题，虽然仍有许多同学需要找车位，虽然我们经常面对批评……

综管人员每天的工作看起来微不足道，有些事情可能每天都在身边发生，却被我们轻易地忽视了，只有“综管人”才明白其中的琐碎和不易。“综管人”从不追求鲜花和掌声，因为我们的定位就是在幕后做好应尽的职责。

## ▶▶▶ 畅想自适应智能空气弹簧系统

空气悬架工厂/鲁一江

传统上，汽车悬架是机械的，依靠弹簧、阻尼器和连杆来提供舒适性和性能之间的平衡。然而，近十年来，随着自适应智能空气弹簧系统的出现，发生了革命性的转变。我在想通过将AI的功能与空气弹簧的多功能性相结合，没准会是另一番风景。

自适应智能空气弹簧系统的核心是能够实时调节其特性的气动悬架系统，而AI可以在各个方面增强自适应空气弹簧。第一点是实时数据分析，人工智能算法

持续分析来自车辆各处传感器的数据。这些传感器可以测量路面质量、车速、转弯力等参数。通过实时处理这些数据，人工智能系统可以预测前方道路的最佳悬架设置，确保最大程度的舒适性或性能。现在公司开发的魔毯前向预瞄系统，实际就是智能驾驶与智能悬架的结合。随着城市的发展变得更加智能，基础设施可以与车辆进行通信。道路可以发送有关其状况的数据，允许汽车在遇到不平整的路面之前调整其



悬挂系统。第二点是学习和适应，随着时间的推移，人工智能系统会从累积的数据和驾驶员的偏好中“学习”。这意味着你驾驶的次数越多，系统就能更好地预测你想要的悬挂感觉，使每次驾驶都更符合你的喜好。提供更好的操控和道路反馈，增强乘坐舒适性。第三点是预见性维护，通过人工智能监测空气弹簧组件的健康状况，系统可以预测何时需要维护，在最佳参数内运行并预测维护需求，确保在潜在问题

成为重大问题之前得到解决，延长悬挂部件的整体寿命。

人工智能与空气弹簧系统的融合代表了我们对车辆悬架看法的范式转变。通过将机械与数字相结合，我们不仅提升了驾驶体验，还重新定义了驾驶体验。随着技术的不断进步，人工智能和空气弹簧之间如果能协同合作，这将预示着未来的每一次旅行都不仅仅是通勤，而是量身定制的驾驶体验。



## ▶▶▶ 十月团建，草坪音乐派对

技术中心智能研究院/王琳

十月，秋意盎然，正是出游的好时节，大家热切期待的智能研究院团建活动终于来了！组委会精心策划了集体游戏、自助烧烤、音乐于一体的团建活动——草坪音乐派对。

10月18日下午两点，我们组委会成员早早地到目的地布置场地、准备游戏道具、测试设备。下午两点根据签到时抽取丝带的颜色随机分组，小伙伴们都把丝带绑到手腕上，丝带颜色相同的小伙伴分为一组。随后我们开展了4个游戏，分别是珠行万里、戏精的修养、人体摆字、蒙眼战神，大家都踊跃参与，其中蒙眼战神游戏，大家手拿泡沫棒，头戴眼罩，凭听觉辨别方位，摸索

着找到其他参与游戏的人员。未参与游戏的人员围成人墙，为参与游戏的组员提供方向指导，考验了组员间的信任以及默契度，小伙伴蒙眼摸索方式引得大家爆笑。游戏结束后，等待晚餐开始的这段时间，大家在大草坪上放风筝、踢足球、射弓箭、扔飞盘或者在帐篷里聊天休息，享受团队游戏之后的悠闲自由时光。

夕阳西下，夜幕渐渐降临。此时，草地上灯光亮起，智能研究院的同学们都围坐在帐篷里，自助烧烤、美味的寿喜锅以及秋天的晚风，让大家有了别开生面的体验。自己动手烤熟食物，撒上调料，互相分享美食，偶尔举杯邀饮，乐不思蜀。智能研究院最

近来了很多新伙伴，借晚餐的机会，斌博带领新来的小伙伴们向大家作自我介绍。

晚餐结束后，就到了万众期待的音乐派对环节，大家吃完饭陆续从帐篷中搬出椅子坐在舞台前，开始“我爱猜歌名”游戏环节，听出歌名的小伙伴冲上台抢话筒，场面非常壮观，到处充满着欢声笑语。到唱歌环节，斌博唱的《红日》，如同烈火燃烧，激情四溢。天汉唱的《年少有为》，让我们看到了年轻人的奋斗与拼搏。在他的歌声中，我们

仿佛看到了自己的困惑与迷茫，看到了自己摸索前行的身影。沈磊唱的《爱是永恒》，歌声回荡在寂静的夜空，传递着对爱情的坚定与执着，描绘出爱情的美丽与痛苦。大家时而随音乐吟唱，时而随节奏起舞。在这样的氛围中，欣赏着美妙的音乐，得到了彻底的放松与享受。

总的来说，十月的这次草坪音乐派对团建活动取得了圆满成功，让我们在忙碌的工作之余，得到了放松和愉悦的体验。



## ▶▶▶ 畅享“森”呼吸，运动“林”距离

——记“竹海峰行”登山协会之旅

宁国园区管理中心/陈思瑶

10月28日上午，宁国市青龙湾森林步道启动仪式暨徒步健行活动在竹峰街道瓦窑铺村后东路红色广场举行。全市300余名健身运动爱好者参加，宁国园区登山协会20名同学加入。

马鞍山望湖森林步道属于青龙湾128环湖风景步道首段开放部分，主线长约12.2公里，支线长约5.2公里，展现了森林环湖步道一路美景一路诗画的壮丽意境。

随着一声枪响，活动正式拉开帷幕。首先，我们沿着一段公路往森林的深处前进，随着道路两旁的竹子越来越茂密，我们也达到了山脚下。映入眼帘的是一段阶梯踏步，山不高，有几个山头，山坡上到处是金黄色，一片秋意袭来美不胜收。顺坡而上，离地才十来米，感觉呼吸不那么从容了，身上已汗出如浆。人们边登山边闹，慢慢地声音就静下来，有

人蹲坐在路旁休息，有人撑不住退下去了。我们歇了歇继续前进，经过一个多小时的跋涉，终于到达山顶。山顶有亭，可以一览整个青龙湖，好一副浓墨重彩疏密有致的山水画！此时我置身其中，临风而立，“会当凌绝

顶，一览众山小”的豪情便油然而生。活动结束后，我们还获得会务组颁发的纪念奖章。

生命在于运动，运动贵在坚持，坚持就是胜利。畅享“森”呼吸，运动“林”距离，让我们一起动起来吧！

## ▶▶▶ 勇敢计划，不怕困难

空气悬架工厂 / 郭舒雨

计划员，这一角色可能在旁人看女生居多。没错，我们计划科共有8个人，只有一片“绿叶”。

“稳定轻松”“没压力”是外人定义我们的第二标签，其实不然，我们工作的一天近乎满负荷运转。对内，前一天生产问题的review，当天daily rountine的工作，到次日的生产安排，再到随时会突然冒出的新问题；原本释放的到货计划，提前就要其反馈是否有交货困难，临了到要交货时突然双手一摊，我没有货……对外，面对客户铁打的装车计划、必须保障的第三方库存、变幻莫测且无法确定的切换……对计划员而言，每天都面临新的挑战。

正所谓“君子和而不同”，工作中但凡有涉及交叉，则必然

有分歧意见。存在分歧很正常，甚至某种程度上可以说是良性运转的表现，因为内心深处每个保障人都想把工作做好。每个人当下的角色，考虑的出发点、侧重点不一，所以必然也导致思维方式不一、关注点不一。计划预排后，需要生产、质量的班组运作，需要各供应商的原材料……牵一发而动全身。提出计划需求，协调生产资源，提出风险预警，顺利完成交付，这即是我们存在的价值和意义。

比起在困难面前丢盔卸甲，指责他人，什么才是真正的勇敢？无论形式多严峻，都能镇定自若，不乱阵脚；无论情况有多糟，都勇于担责，敢于担当。人人服务计划，计划服务人人。勇敢计划，不怕困难。



## ▶▶▶ 皖山皖水之天柱山

合肥园区综合管理部/耿大成

年初便给自己定下了一个目标：利用周末的时间去看一看“皖山皖水”。当冬季来临，看看自己那尚未怎么落实的目标，便觉得该出去走走了。去看看山顶的日出日落，问问内心之所求。做为潜山女婿，这一站我决定去天柱山。

首先来到天柱山西关景区，一刹那就被这里的奇松怪石深深地迷住了。本着享受路途、观赏风景的态度，我和家人放弃乘坐索道，选择步行爬山。一路向

上，山路崎岖陡峭，每走两步就有一种落崖的感觉，回望来时路，仍觉得惊悚。不过和家人一起，谈天说地，走走停停也不觉得辛苦。

之后绕山而行，站在迎真峰上，远远望去，岩白的峰，斑斓的树，还有那一大片延绵起伏的山峦，总留给我无限的遐想。下午来到景区中心的炼丹湖酒店办理好入住后，便迫不及待地往主峰天池峰发起了冲锋。

站在天池峰，遥望主峰——天

柱峰，令我印象深刻的是在峰顶南面的崖壁上，题刻着二行八个大字，一行是清代都统李云麟1861年题的“孤云擎霄”，一行是国民党副司令官张淦1944年题的“中天一柱”。字体雄浑，在万仞石壁上，如此刊刻，工程虽不算浩大，却比登天还难，不禁为劳动人民的聪明和智慧而惊叹！

经过几个小时的等待，终于迎来了心心念念的日落晚霞，由于天空不作美，当天的晚霞并不算惊艳。欣赏完落日余晖后，我们便开始下山了。古人云：“上山容易下山难。”此言确矣，下山要有足够的耐心，不仅是因为长路漫漫，更是因为天黑得太快了。

经过一夜休整，第二天凌晨4点，我们便朝着青龙背出发了，因为这里是天柱山日出的最佳观

看点。天渐渐破晓，深蓝的天空镶着几颗残星，大地朦朦胧胧，不一会儿，东方天际浮起一片鱼肚白，天地也渐渐地亮起来。慢慢地，太阳冒出了地平线，缓缓地，太阳一点一点地向上升起，终于，它露出了整个笑脸。这时，霞光万道，瑞气千条，将半边天空染得通红。过了一会儿，红光悄然退去，太阳射出万道金光。天变得更蓝了，远处的山峦露出了清晰的轮廓，仿佛整个世界充满了生机。

欣赏完日出美景后我们便踏上了返程的路。从百步云梯下来后，我们双腿发软，再也走不动了，便坐上索道告别了天柱山。此次天柱山之行，不仅欣赏到了皖山皖水，也追寻到我心心念念的日出日落。心满意足，热爱生活，安心工作，未来仍然可期！

## ▶▶▶ 感悟保隆文化，助力职场成长

空气悬架工厂/张逸飞

转眼间我在保隆已经度过了三个月的实习时光。这段时间，我有幸在各个部门实习，全面了解了公司的运营结构和各个部门的职能。在这段实习旅程中，我感受到了同事们热情与友善，学到了许多专业知识，也在一次意外中见证了公司同事间的关爱。

在实习期间，我深刻体会到了公司积极向上的企业文化。公司注重员工的个人成长，为每个人提供了丰富的培训资源和晋升机会。同时，公司倡导负责、上进、分享的精神，鼓励员工在工作中不断提升自己，为团队和公司的发展贡献力量。

在不同的部门实习，我学习到许多专业知识和经验，从提效率、降成本到项目管理，从生产计划、生产工艺到精益生产。值得一提的是，在实习期间，我遇到了一次意外。在公司组织的篮

球活动中，我不慎扭伤了脚。当我痛苦地躺在地上时，周围的同事们立刻围了上来，关心地询问我的伤情。他们帮我拿出了药抹在伤口，并教我如何保持脚部位置，保护伤口。在我养伤的日子里，不断有同事关切地询问我的状况，让我感受到了家人般的温暖。

在公司各个部门实习期间，我也学会了如何在团队中与人沟通、协作。我明白了一个优秀的团队可以让每个成员充分发挥自己的潜能，为实现共同目标而努力。在这个过程中，不仅提高了自己的沟通能力，还学会了如何站在他人的角度看待问题，提升了自己的团队协作能力。

未来路漫漫，在公司的熏陶和培养下，我会努力成为一名优秀的职场人。我将带着这份感激，为公司的发展贡献自己的一份力量，与保隆共同成长。



## 保沙SA8000管理体系创建认证的故事

合肥园区EHSS管理部/崔晨蕾

SA8000标准体系是世界上第一个适合评估不同行业适当工作场所可审核的社会责任认证标准。推进SA8000具有重要意义的，是我国企业进入国际高端市场的“通行证”。这不仅可以提高企业在全局的竞争力，保障劳动者权益，还将加速我们企业承担社会责任步伐，促进可持续发展。截至目前，全国获取SA8000的证书只有100多家企业。想要获取证书对我们来说极具挑战。保沙自2020年底立项至今，一路艰辛坎坷，终于成功获得了体系证书。

### 一、项目成立，困难重重

2020年底，保沙工厂接到宝马客户关于社会责任的要求后，管理层当即决定成立社会责任项目团队，明确项目建立和认证的目标，并为项目组成员邀请来了

体系培训单位来教学该体系的相关内容。

项目初期也是工厂生产试运行初期，无论是业务层面还是管理层面都面临巨大的压力，没有人接触过该体系，且由于该体系是国际标准，其严苛的要求与中国国情相差甚大。首先该体系知识高度垄断，其次对于外审员资质要求之高，全国有资质的外审员老师只有几十个，可谓是“一师难求”。想要建立起该体系难度之高，国内还没有哪一家企业能够在不依靠任何专业人员的辅导下成功建立该体系并取证的，这对公司项目组成员来说是一项巨大的挑战。由于标准高难度，加上工厂初建生产任务重、人员不稳定等情况，该项任务不得不中途叫停。

在工厂持续稳定运行的一年

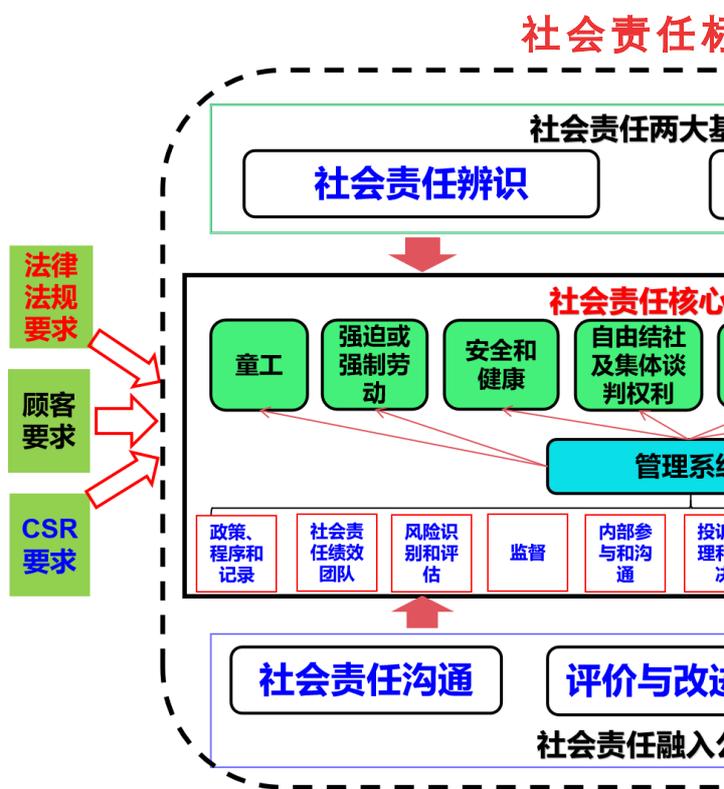
后，2021年底保沙工厂决定再次启动该项目，重新组建项目团队。这次在组建过程中出现了一些波折，由于辅导机构在未经确认的情况下给错了标准模板且辅导老师思路不清晰，导致人力资源部加班加点编制出的33份文件，在内部审核中又被要求全部推倒重来，前后共计改过3个版本，补充了60多份运行表单，浪费了大量人力和物力，激起了项目组成员的强烈不满，辅导机构面临空前的信任危机。为此公司领导层和外部辅导机构严正交涉。在2022年3月，公司管理层调整了项目模式，确定合肥园区EHSS管理部为项目主导部门，并决定不再启动外部辅导单位，要求项目组全体成员自行学习并结合实际来建立体系，这“摸石头过河”无疑是一个更大的挑战。

## 二、自行研究，建立体系

首先从研究标准开始。在团队无经验、无辅导老师的情况下，在研究标准初期团队对于很多决定是拿捏不准的，不清楚怎么做，不知道这么做又是否正确？

在公司的鼓励和支持下，团队顽强地咬着牙走下去，从各种

渠道获取了SA8000的标准解析信息，对标准内容之间的关系进行逻辑梳理，形成社会责任标准关系图，并分门别类地深度剖析和研究，逐字逐句把标准解析分解为任务清单，重新搭建了45份SA8000的体系文件及81份运行表单。



在接下来长达一年的时间里，团队根据文件规定，不断结合保沙工厂实际进行调整和优化，持续提升企业社会责任管理，监督维护公司社会责任运行情况，建立社会责任管理机制。

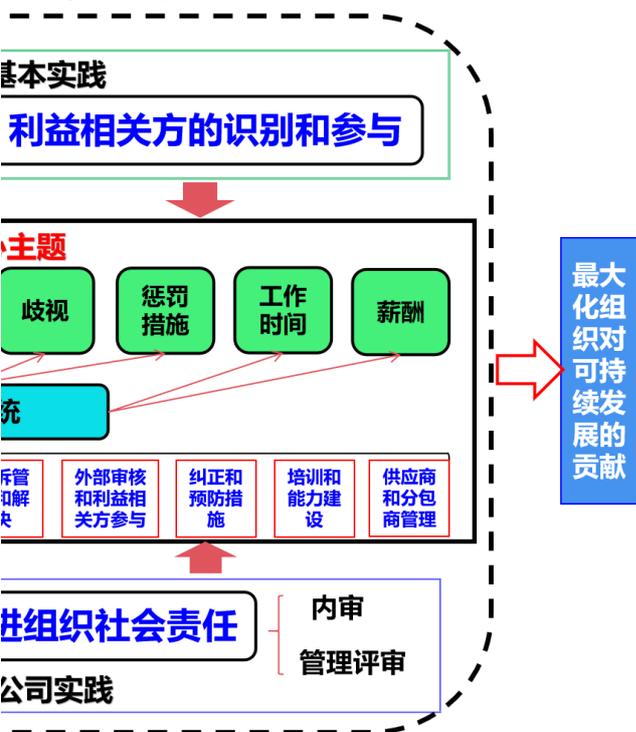
## 三、分解任务，决战审核

经历一年的摸爬滚打后，

2023年3月，团队在不停调整和摸索中以已达到最佳的体系标准和要求，顺利填报社会责任SAI线上平台的信息，这是申请外部审核的必要条件之一。

在运行情况基本成熟后，公司满足申请外部审核的基本条件，团队立即与外部认证单位确

## 标准关系图



定认证时间和老师。由于客户要求迫切需要取证，沟通后认证单位给出的一阶段审核时间为2023年4月10日，而当时距离这个审核时间仅为两周的时间。

团队果断选择迎接挑战，快速制定一阶段外部审核推进计划及安排，项目组组长逐条解析，

编制出36条一阶段审核任务，并分解到各相关部门，其中最难完成的就是劳工、工时和薪酬。既要保证符合体系要求，还要保障公司正常运行，项目组成员反复调整公司运行模式以求达到两全。

确定好各自任务后，各部门推掉所有工作，专攻一阶段的审核任务，最后圆满完成SA8000一阶段的外部审核，获得审核老师的高度点评：“很难有企业在不借助任何专业人员的指导下进行创建，且资料齐全，实属不易。”这为二阶段外部审核打下坚实的基础。

经过艰难的努力，保沙通过了外部审核，今年7月31日，保沙终于成功获得了体系证书。社会责任体系不同于在国内成熟度极高的质量体系，它的难处就在于一个是国际标准并未转化为中国自己的标准，适配度不高；另一个就是并未广泛运用在市场上，成熟度不高。正因如此，此次认证意义重大深远。

保沙社会责任认证项目，从零起步，历经立项、暂停、重新组建团队、取消辅导机构等历程，摸爬滚打，付出无尽汗水，

终于成功。这个体系的良好运行，将有利于公司进一步贴近客户，为客户提供更完善的产品和

服务，树立企业良好形象，提高企业竞争力，也提升了公司在国际上的品牌形象。

# ○○○ 从零起步，乘风破浪

——保隆科技悬架ECU AUTOSAR基础软件平台建设的故事

IDS工厂/刘婉 黄智铭

随着汽车智能化和舒适性需求的快速提升，空气悬架系统受到各大主机厂尤其是新能源车企的青睐，且逐渐成为中高端乘用车车型的标配。其中，空气悬架控制器是空气悬架系统中负责决策的核心部件，市场容量巨大，前景非常广阔。

## 登高望远，建立平台

保隆科技领导层组织会议分析，公司在悬架系统架构、功能算法、标定调试等方面已积累了多年经验，但缺少自主满足空气弹簧和电控减振控制器（ECU）的底层软硬件设计能力，不能为客户提供完整的系统解决方案。市场对悬架控制器产品要求，必须满足基于AUTOSAR标准架构平台上开发，符合ISO 26262功能安全ASIL B级要求；目前国内外多家Tier1在布局这个领域，抢占市场刻不容缓。我们必须建立具有符合AUTOSAR软件架构的基础软件平台，才能参与市场竞争。

AUTOSAR是由全球各大主

流汽车制造商、零部件供应商以及研究服务机构共同参与的汽车电子系统的合作开发框架，并建立了一个开放的汽车控制器（ECU）软件架构标准规范。

AUTOSAR基础软件模块大多是通过功能安全认证的，更容易满足功能安全的要求。同时面对缺芯的情况时，AUTOSAR软件架构在实现软硬件隔离的同时，制定统一、标准的软件开发架构规范，有利于实现不同芯片的快速切换。

## 勇担使命，育人先行

2021年IDS单元的组织架构进行大调整，原IDS工厂软件应用开发部的软件工程师因业务需求分到低速产品线。张祖秋董事长在座谈会上给架构调整后的IDS工厂应用开发部指出新的业务方向，基于AUTOSAR架构开发公司悬架控制器战略产品。

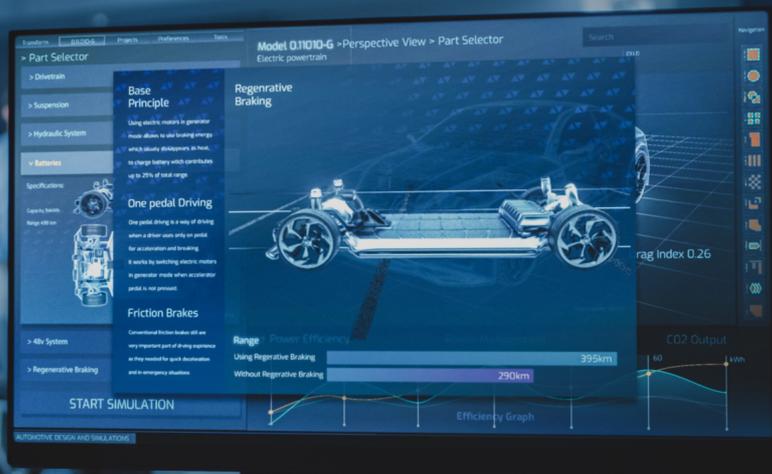
新的IDS工厂应用开发部面临没有基础软件开发团队成员，没有成熟的产品技术方案和经验可

供参考，团队能力建设需要从零开始的挑战。面对新要求、新技术、无专业人才的境况，我们从主芯片选型、企业级AUTOSAR基础软件工具链采购，到内部专业人才队伍的建设，一步一步朝着既定的目标努力。

团队组建初期，最困难的还是缺人。从2022年初到2022年底，我们一直在招聘。行业人力需求旺盛，招聘有AUTOSAR基础软件开发经验、能完全满足我们平台设计需要的人才难度非常大。我们只能调整招聘策略，招聘有一定软件基础、学习能力

强、有拼劲的工程师内部学习、培养。部门不定期组织各种专业技术培训，并请国内专业基础软件供应商讲解AUTOSAR开发工具链及各功能模块开发注意事项，团队也经常组织内部交流，通过小组经验分享的方式带领大家学习，达到尽快熟悉AUTOSAR基础软件的目的。团队的每个成员都有自己负责的专业领域，大家相互配合，相互学习，在几个实战项目中积累开发经验，逐步成长起来。

重新出发，争创辉煌经过团队一年多共同努力，我们建立了保



隆科技自己的AUTOSAR基础软件平台，完成3个芯片平台方案软件架构搭建，实现3个悬架ECU项目定点的底层软件基础功能开发。同时我们在800万像素ADAS一体机、ADAS域控等其他多个公司重点项目平台上，进行AUTOSAR基础软件应用开发。

2023年初，软件应用开发科改名为基础软件科，专注AUTOSAR底层基础软件开发业务。团队在完成公司交付的研发任务同时，全力打造团队核心竞争力，从芯片MCAL驱动模块的配置开发、AUTOSAR基础软件SWC/BSW/RTE工具链调试集

成、ASPICE流程过程域文档梳理、ISO 26262功能安全可靠设计验证、网络安全信息加解密处理、软件单元白盒测试等技术方向上，不断提升自身专业能力。团队的努力也得到了公司的认可，2022年底IDS基础软件科获得了公司先进团队奖。

从最初保隆科技决心做空气悬架控制器开始，AUTOSAR基础软件平台建设从无到有，遇到了种种困难，一路披荆斩棘，达到了最初的预期。未来还有更多新的挑战需要探索，我们继续奋斗，取得更多的研发成果，争创辉煌。

# 本期《保隆报》幸运阅读答题

(答案请在上期电子刊文章中找)

- 1.保隆科技为蔚来提供的\_\_\_\_\_产品，从上市至今，保持了0公里故障\_\_\_\_\_、12个月售后故障\_\_\_\_\_的卓越质量实绩。
- 2.该系统具有智能识别\_\_\_\_\_、调节响应时间短、具备“感知+\_\_\_\_\_+执行”全套部件、可提高ADAS系统的\_\_\_\_\_和可靠性等独特优势。
- 3.循环取货需要拉通\_\_\_\_\_信息，让供应商、\_\_\_\_\_和合肥\_\_\_\_\_的取货信息一致且可操作。制定循环取货流程和\_\_\_\_\_，将已有的流程和变化点都有应对方案。

答题请在每月19日前以 **EXCEL** 或 **截图** 的格式发送至 [weixinhui@bb.com](mailto:weixinhui@bb.com) 邮箱。每月20日抽奖，月底前发放奖品。答案和中奖公布于企业微信。

单元	部门	姓名	答案
			1. 2. 3.



[www.baolong.biz](http://www.baolong.biz)



微信扫码,关注保隆

**BAOLONG AUTOMOTIVE**