

# 保隆报

让更多人受益于汽车科技的发展

2024年  
01月

总第227期



BAOLONG AUTOMOTIVE

# 目录

## CONTENTS

### 01 保隆要闻

BAOLONG NEWS

- ❖ 包容互信，宁静致远 01
- ❖ 空气悬架控制器在合肥园区量产下线 06
- ❖ 保隆科技成为理想汽车战略合作伙伴 07
- ❖ 卡适堡参加2023上海法兰克福展 08

### 02 公司管理

COMAPANY MANAGEMENT

- ❖ 保隆选手在省际职工职业技能大赛上获奖 09
- ❖ 宁国市“每季匠星”再入保隆 11
- ❖ 向团队伙伴们致敬 12
- ❖ 做好当下，即是未来 13
- ❖ 并肩作战，为了共同的目标 15

### 03 果园文化

ORCHARD CULTURE

- ❖ 揭开成长与幸福的秘密 17
- ❖ 我的“超人”学姐 21
- ❖ 平凡而紧张的一天 23
- ❖ 工艺试制年终感悟 25

# 04 生活记忆

LIFE IN BAOLONG

- ❖ 大家一起来轰趴 27
- ❖ 寒冬里的欢乐 29
- ❖ 远赴人间惊鸿宴，一眼万年唯江西 31
- ❖ 美好的回忆 33

# 05 品牌故事

BRANDS ILLUSTRATION

- ❖ 保隆科技双目路面预瞄系统定点的故事 34
- ❖ 智能制造“智”创未来 37

主 编：杨寿文

责任编辑：魏新辉

投稿方式：

邮箱 [weixinhui@chinabaolong.net](mailto:weixinhui@chinabaolong.net) / 企业微信





你好!  
2024  
HAPPY NEW YEAR

# { 包容互信 宁静致远 }

—企业文化手册更新说明

文：张祖秋 陈洪凌

保隆公司如同一棵扎根在活水溪旁的树，不畏惧严寒酷暑，也不追逐狂蜂浪蝶。转比到人的身上，就如同是一个秉持负责、上进、分享理念之人：勤学奋进、吃苦耐劳，却并不追赶时尚、不抢占潮头。公司立业以来，一路伴随着炒房赚得多、代工来得快、风口行业估值好、互联网金融轻省等一波又一波新观念，保隆都没有跟，只是安静扎根在制造业里面，不止息地致力于产品力、运营效率和流程体系的钻研和提升。

公司2023年底发布了企业文化手册的更新版，新版对上述的公司定位背后的理论支撑作了更深刻和全面的阐释；对经营理念（即团队观）作了重大升级，进化成为“以人为本、包容互信、共同发展”。

### 一、三一架构，七个观念

极简地说，人和公司的前途是由视野的完整度、意愿的强烈度和能力的提升度三个方面共同构成，三方面同时存在、彼此内住，可被识别、不可分割。新版企业文化手册力求健全众人的“视野完整度”，并期待有相当

比例的同事能够因视野的扩大而持守积极、平衡、多赢的人生观，也就是甘心乐意地做一个负责、上进、分享的职场人士、社会公民和家庭成员。至于个人的能力提升和公司的能力建设则将是视野和意愿相结合后的产物，需要在时间里逐步展开，不能急功近利，其目的也不只是为了造福一家一企，乃是要赋能全社会。

关于视野的完整度，新版手册里的文化逻辑中，从宇宙观、人生观和价值观三个方面来阐释了人所在的世界、人自身的构成和人生的追求，这三者构成第一组；又从事业观、团队观和公司观三个方面，阐释了“公司的内核、公司的操盘手和公司的表显”之理解，这三者构成第二组；文章最后对家庭观作了一些阐述，成为文化逻辑的第三组。

这七个观念，是我们对人、事业、家庭的领悟。被领悟的每一个对象：宇宙、人生、价值、事业、团队、公司、家庭都有其内禀性的三方面构成要素，每一对象里的三要素又都分别具有隐藏、抽象、显明等三类特性，三要素又都是同时存在、彼此内住，可被识别、不可

分割的。

当我们把宇宙观、人生观、价值观三者放在一起的时候，就构成社会三观；将事业观、团队观、公司观三者放在一起，就构成公司三观。它们内部的三者也分别呈现隐藏、抽象和显明的特征，以及同时存在、互相内住等相互关系。

最后当我们将社会三观、公司三观和家庭观组合在一起，就构成了保隆果园文化的大三观架构，三者同样分别显出奥秘隐藏、抽象无形和具体显明等三种不同的特性，而三者之间的相互关系则照样是同时存在、彼此内住，可被识别、不可分割的。

上述七观的解析和阐释，建立在现代科学体系的根基上，也结合了公司26年来所追求的最佳管理实践之凝练，盼望同学们读后都能以更完整的视野来看待人事物，不偏颇，不遗漏；不过分追求和高举长板，反要关心和提升短板；既欣赏优秀的同事，也要在理智和爱心中帮扶相对弱小的同事；既要以体力养家，也要在情感上爱家；既顾到公司的权益，也要向国家和社会尽职做优秀公民等等。

## 二、包容互信，新的纛旗

在细节方面，特别值得专门提说的是新版手册对经营理念-团队观作了重大修订，修订后的经营理念是“以人为本、包容互信、共同发展”。“包容互信”是新的纛旗！

“经营理念”是解析公司与众多相关要素-政府、雇员、供应链和社区，以及这些要素之间的相互关系之后采信的团队观念。两版之间存在关键区别：旧版是从“怕出错、怕挨罚”的被动角度而解得，而新版则是从“唯恐不够格、担心赶不上”的主动角度做出的。二者之间的差别可以用“惧怕神而少干坏事”与“敬畏神而少干坏事”这两个句意的不同来帮助领会。因此，旧版的“依法管理、互予机会”被“包容互信”取代。而“以人为本”和“共同发展”从主动和被动两个角度都有美好诠释，继续沿用。

旧版的“依法管理、互予机会”固然宝贵，然而其动因尚在于害怕犯错受罚、担心丢分失人。这些初期显得很高的准则如今已由组织设计和制度建设将其系统化，强制贯穿在各项经营活动中，如同人的呼吸和心跳，已无须日常强调。

而新版的“包容互信”则是我们因完整的视野、高远的目标而做出的主动战略选择：若不包容就不能匹配我们的视野、若不互信就到不了更高之地。两版之间的对比，就如同有些人因着向困难局面妥协而不得不与人合作，另有一些人为了奔赴远大目标而视每一同伴为极其宝贵而倾心竭力，前者是被动勉强终必结苦果，后者是主动积极或可得美好的收成。具体解读请参阅新版企业文化手册。

其中精髓要义，老员工要深入

领悟且践行，新成员也要积极学习和融入。

### 三、心田开拓，活水造林

我们对新观念、新领域、新团队的接触，如同在心田里开荒拓土，照着肉体的私欲撒种的必定收取败坏，向着那灵撒种的则收取永恒的生命。公司经营事业与之大致相仿：一面耕种看守，求根深蒂固，硕果累累；一面呼朋唤友、包容互信，沿着活水溪流植树造林，盼开枝散叶、发展扩增-尽管各业务进度不同、各团队成效有别，我



们都当彼此敬重、互相支援。

去年，保隆科技发布了中期战略，提出在公司成立30周年时实现营收100亿元。在努力实现战略目标的道路上，愿我们都能从果园文化得到启发和坚固：在新机会层出不穷的上行周期不忘初心而坚守

本业，在经济下行预期之时也能维持喜乐而宁静致远；又愿她能够进一步将我们的心领航到饱受祝福的范围，在家、在公司、在社会都持乐观的心、讲建设的话、做积极的事，学习三方平衡，追求天人合一。



## ◇ 空气悬架控制器在合肥园区量产下线

品牌公关部

近期，保隆科技空气悬架控制器（ECU）在合肥园区量产下线。

空气悬架控制器是乘用车空气悬架系统的核心部件，担负着整个系统的“大脑”功能，通过指挥系统的执行部件，实现空悬的全部功能，改善汽车舒适性、能耗经济性、通过性、便利性和操稳性等，全面提升驾乘品质。

本次量产的空气悬架控制器集成32位高性能处理器、3轴惯性陀螺仪和高精度比例/开关电磁阀驱动，基于完整AUTOSAR软件架构，支持OTA远程升级、A/B备份、网络安全（R155/R156）和

ISO26262 ASIL B安全等级要求，项目获得ASPICE L2

（Automotive Spice Capability Level 2）评估，实现空气弹簧和电控减振器同步高性能控制，产品技术水平在国内同行业领先。

截至目前，保隆科技已获得4个悬架控制器的车型定点，为此，在合肥园区IDS工厂，打造了1条国内领先的悬架控制器全自动智能化产线，以先进制造设备和工艺技术，实现了产品智能化制造、高品质量产。



## ◇ 保隆科技成为理想汽车战略合作伙伴

品牌公关部

12月20日，理想汽车在上海研发总部举办2024战略合作伙伴授牌仪式，保隆科技成为理想汽车供应链战略合作伙伴。

理想汽车供应链副总裁孟庆鹏，底盘采购总监汪皓，供应商社区运营负责人虞忆心，供应链规划运营负责人张歆等，保隆科技董事

长张祖秋、副总裁王胜全、市场中心总经理张敏、ECAS单元副总经理李岭出席仪式。

签约后，双方将深化沟通渠道，建立定期的高层和工作层面交流机制，确保战略层面对齐、工作层面业务开展顺利；在保隆科技强势产品线上的合作将更加紧密。



## ◆ 卡适堡参加2023上海法兰克福展

AME单元/闵鸿源

11月29日-12月2日，第18届上海法兰克福展在国家会展中心隆重举办。展会吸引了超过5000家海内外企业参加。卡适堡携众多产品强势来袭，涵盖可编程和专车专用胎压传感器、气门嘴、空簧减振器、米其林系列传感器气门嘴及平衡块等产品。同时，也是

内的首次亮相，憨态可掬的样子吸引众多观众前来拍照打卡。

展会期间，卡适堡展台人气火爆，前来观摩咨询的络绎不绝。专业的工作团队也为观众们提供了详细的产品介绍和咨询服务，积极互动，深入了解客户需求，通过提供多种类一站式解决方案，助力客户业务持续增长。



## ●● 保隆选手在省际职工职业技能大赛上获奖

宁国园区管理中心/厉官辉

为推进长三角一体化、G60科技走廊和一地六县建设，加强省际职工职业技能竞赛活动的交流合作，着力培育精益求精“工匠”精神，12月21日，由四县市政府主办的2023年苏浙皖（宜兴、安吉、宁国、郎溪）省际职工职业技能大赛在安徽材料工程学校开幕。

本次大赛共设叉车、数控车床、机械产品三维设计、新能源汽车

维修四个项目，竞赛成绩按照理论\*30%+实操\*70%评分，每个项目取前六名，设一二三等奖。来自三省四地的80名选手参加角逐。

保隆宁国园区工会选派了三名选手参加了叉车、数控车床、机械产品三维设计项目的竞赛。经过一整天紧张的比赛，最终来自排气管件工厂计划物流部的丁胜胜荣膺叉车项目第一名，获得一等奖；来自

模具部的仇国权获得数控车床项目第一名，获得一等奖；来自技术开发一部的郭辉获得机械产品三维设计第四名，获得三等奖。

奖项的获得展示了保隆员工技能方面的实力，也彰显了公司在技能型人才培养方面所做出的付出和努力。



## ●● 宁国市“每季匠星”再入保隆

宁国园区管理中心/厉官辉

11月29日晚，在宁国市总工会举办的第二十四期职工阅读分享会上，举行了宁国市第十四期“每季匠星”荣誉颁发仪式。排气管件工厂技术开发一部工程师郭辉喜获此殊荣。

郭辉于今年6月21日首次参加了“宁国市2023年工业主导产业行业职工职业技能竞赛”活动，一举夺得“机械产品三维设计”项目一等奖。根据宁国市就业工作领导小组制定的文件规定：一等奖获奖

选手将授予“宁国市每季匠星”称号。

多年来，宁国园区管理中心及工会高度重视劳模工匠评选及职工技能大赛工作，多次组织内部优秀人员参加省市县劳模、工匠评选和职工技能大赛活动。截至目前，已荣获安徽省五一劳动奖章1人、安徽工匠1人、安徽省最美农民工提名奖1人、宣城市劳动模范2人、宁国市最美工匠1人、宁国每季匠星5人等。

## ●● 向团队伙伴们致敬

IDS控制器产品线/朱槐键

在某客户全景环视系统项目开发过程中的每一天，我都被一些东西感动着、激励着。

当客户要求我们实现AUTOSAR网络管理方案时，固件工程师郑工一边拉通客户确认需求细节，一边寻求科室的协助。为了加快开发进度，完成PESO网络管理认可，马不停蹄地飞到四川宜宾客户场地，与客户架构部测试人员一边测试发现问题，一边修正代码，本来预计需要20天，不到一周时间就完成了AUTOSAR网络管理认可。

当软件快要冻结时，客户对畸变矫正的效果不太满意，再加上客户端的整车线束不符合他们功能规范出现重影，希望我们协助他们排查问题。项目团队与客户沟通后，

为了加快软件的冻结，我们一行五人飞到客户场地，跟客户一起确认畸变矫正效果，应用的同事按照客户的要求优化，不到一天与客户达成一致。完成软件冻结之后，负责驱动的阳工一遍一遍地给客户演示讲解，利用交叉验证法确认是客户端整车线束的问题导致了重影，打消了客户原以为是AVM系统导致的疑虑。为了确认客户小批量生产500台车顺利下线，我们研发人员换班制常驻客户产线进行跟线，保证了客户整车的交付。

在此，我想对团队的每一个人表示最深的感谢。你们的贡献和努力，使我们的团队变得更加强大。让我们一起前行，创造属于我们的辉煌篇章！

## ●● 做好当下，即是未来

保航/蔡昌

2022年初，保航团队迎来了一个新挑战，龙创VF5毫米波角雷达项目定点，这是保隆第一个乘用车毫米波角雷达项目，也是保航的第一个海外项目。这对还在襁褓之中的我们意义非凡，也许这就是开启曙光之门的钥匙。

项目组成立之初，所有成员都很激动，激动于我们的辛劳终于看到了花苞盛开；也很惶恐，惶恐于怎样灌溉才能春华秋实。保航周宏

总经理此时激励我们要自信，首先有两个母公司作为靠山，再者项目的定点即证明了大家的实力不容小觑。周总同时也为我们提了要求：1、工作中使用工程师语言解决问题；2、要把这一仗当作我们的长津湖，这一仗打好了，不仅可以实现我们毫米波雷达由0到1的过程，也能为IDS其它产品线开辟新的战场；3、目前智能驾驶正在十年难遇的历史窗口期，



我们有幸能参与其中，一定要勇于登攀、不改初心、不负韶华，为身后支持我们的家人和公司打下一片天。

经历了一年多的项目开发过程，保航团队从开始的担忧，小心行事，不敢英文交流，逐渐打磨成长为一支敢于出海交流对接，适应海外国内两地协作，敢于挑战突破的国际化战队。目前，龙创VF5毫米波角雷达项目已经顺利量产，同时也通过了A-NCAP五星认证，并获得了客户的高度认可，称赞我们的雷达不仅性能和功能比原来的产品好很多，在成本上也有巨大的优势。目前，在VF5量产后，又将新

开发的四个车型VF6、VF7、VF8、E34的角雷达同时定点给了保航。另外在获得VinFast信任的基础上，保隆的摄像头、控制器等产品开始了与VinFast商务与技术对接。经此一役，我们雷达团队完成了从0到1的突破，并且为后面的快速发展打下了良好基础。

“做好当下，即是未来”，今年我们获得了国内某主机厂几个毫米波雷达项目的定点，目前正在研发和调试的关键阶段，我想这一仗也许就是我们的上甘岭战役，需要我们更加艰苦奋斗、勇往直前，做好当下每一个细节，光明的未来一定会到来！

## ●● 并肩作战，为了共同的目标

空气悬架工厂/童迪

感谢NIO客户对保隆的信任和肯定，10月10日刚颁发给保隆空气弹簧NQPP奖杯，10月11日又签署了《NIO-保隆战略合作协议》。成绩不需赘述，唯有百尺竿头更进一步的决心与行动。来看看我们跟客户在项目研发中是如何并肩作战的。

某空簧减振器支柱总成产品是保隆第一个量产项目，客户信任又谨慎，项目组成员早请示晚

汇报，生怕漏掉一个重要技术参数。我们之间的配合程度之高，有目共睹。

某日NIO的NTI高级总监Gary上午还在NIO合肥总部开会，听说我们在做新产品的试制，立马电话给我说13:00到公司看试制过程。太突然了！12:00接到电话我就马不停蹄地准备会议室和汇报PPT，感谢前台王杰牺牲午休时间配合我完成



接待事宜，12:45我的电话又响了，Gary已经迫不及待地自驾到了保隆门口。

我们双方就PPT内容聊了一下，语言文字的描述跟事实往往有偏的，更何况我们还有语言上的差异（Gary是英国人）。于是乎，大家直接快步走到试制车间，就实物阐述了我们的方案，客户满意地点头。空簧产品客户确认没有问题了，接下来客供件有个重要问题，双方一番头脑风暴下来，Gary对我们竖起来了大拇指，我们含蓄地笑笑……客户有原则，关于客供品的问题他亲自“操刀”做方案，我们提供皮圈、卡尺和若干扎带，过程中大家都很有耐心，方案的成功关系到后续的工作进展，包括Gary也很谨慎，一边量一边做标记，等双

方确认都没有问题之后，Gary说了一句让大家都感动的话：有任何问题他来负责。仿佛枯木迎春，久旱甘霖，项目立项以来，一切的委屈与抱怨，此刻都烟消云散了，目标冲破黎明的黑暗，露出灿烂的光芒。团队的温暖，客户的体恤，说什么都不如撸起袖子加油干来得更实在些。

送客户离开后，我思考了一下为什么今天会对Gary的话产生这样的心理反应，我觉得这应该就是身为领导者与生俱来的领导魅力吧，短短的一句话就能温暖工人的心，凝聚团队的力量，逾越甲乙双方之间古板的合同制。

同一个蔚来，同一个目标，祝福蔚来汽车大卖，共同为用户创造愉悦的生活方式。

## ■ 揭开成长与幸福的秘密

——学习《企业文化手册（2023版）》心得



保隆科技果园文化确立以来，收到一些反馈，有些员工觉得过于深奥难解，也提出了一些疑问，比如：一个公司将企业文化作为高层关注的核心之一，并作为事业成长的指引，的确不多见；而指导企业经营、指引员工成长，要从宇宙观开始剖析，是否过于迂远；更“烧脑”的是果园文化中的九宫格，很难当下了然。

其实，果园文化并非故作高深。因为对一个复杂的事物来说，有容易理解、具体显明的一面；也必然有其深奥难解、超越普通人认知的一面，这正是哲人、科学家存在并受到世人崇敬的理由——因为他们通过艰苦努力，探明了事物深奥、深层的机理，从而指引我们正确的前进方向。果园文化融合了先贤的智慧和企业成长的多年实践，目标是揭开个人幸福和企业成长的秘密，因而有部分内容必然会超越

品牌公关部/杨寿文  
我们平常的认知。然而，仔细思维果园文化并非完全不可解，我们从结构化思维开始，尝试对果园文化作初步的解读。

### 一、结构化思维对经营人生和企业的重要性

世间的人都追求人生幸福，

## 保隆科技的企业文化

—— 果园文化 ——



为何许多人都做不到？很多人创业，然而经营成功的企业毕竟是少数，能基业长青的企业更是少之又少。“眼界、意愿、能力”是成功的三要素，除了多数人注意到的意愿和能力，较容易为人忽视的就是眼界或见识。换言之，人生不幸福、企业不能持续成长，多是眼界（见识、理念）不够深广、全面，因而指引我们努力的方向出了问题。对于个人而言，许多人对工作仅仅关注挣

钱多少，对家庭过分关注物质是否丰富；对企业而言，更多关注显明的业绩和指标，这显然是片面的。比如种一棵果树，阳光、水、土（肥料）都同等重要，缺一不可，仅仅注重某一个或某两个因素很难结出甘美的果实，更不可能硕果累累。

从这个例子我们体会到，人生成长和企业经营涉及到很多因素，有许多是显明的，容易为人识别；而许多因素是抽象的、隐

藏的，不容易引人重视，但同样重要。我们要获得成功，必须同样关注所有关键因素。然而，影响人生、企业的因素有很多，这就要求我们具有结构化的思维，从而能抓住所有的关键因素。

二、三一结构是宇宙人生最普遍最根本的原理

## 化理念



**负责**

尽职看守



**上进**

积极耕种

**分享**

喜乐涌流

结构化思维的应用非常普遍，工具也很多，比如我们说要分析质量问题的“人机料法环”五要素法、分析事情轻重缓急的四象限法、针对市场增长率的波士顿矩阵图、目标管理的SMART原则等等，都是在某一专业领域里有用的结构化思维工具。然而，追根寻源，什么才是对人生幸福、对企业经营最普遍、最根本的结构呢？探究宇宙起源、自然科学原理，追寻先贤的人文智慧结晶，从中，果园文化找到了三一结构。我们很肯定地说，这就是人生幸福和企业经营最普遍、最本质的原理和结构。

对个体而言，获得人生幸福也必须追寻至宇宙观的终极源泉，才能找到正确的本源。具体来说，价值观（价值取向）决定人的行为，简单地说，一个人觉得对个人有价值的事他就去做，也会得到相应或好或坏的结果。同样一件事，另一个人有不同的价值判断，他就不做或有选择地做，结果也不相同。比如纯自利的人生观与兼顾自利他利的价值观就截然不同，导致行为和结果迥然有异。价值观来源于人生

观。人生观是对人从何处来、到何处去、人生终极价值和意义的定位。人生观来源于宇宙观。即使是一个从来不思考宇宙人生的普通人，他的行为后面一定会有价值观，而他的价值观的后面，也一定隐藏着他自己的人生观和世界观，只是如果没有经过思考，本人不一定清晰而已。

从人生幸福和企业经营的终极目标来说，也必须归根于宇宙观，那就是天人合一的道路，这才是彻上彻下、始终如一的逻辑。

### 三、三一结构的运作规律

基于三一结构，公司提出了果园文化的总纲“负责、上进、分享”，事业观是“使命、核心竞争力、愿景”，公司观是“产品、资源、平台”等等。果园文化进一步揭示三一结构中三个因素的不同特点，分别是具体显明、抽象无形、奥秘隐藏这三者，例如公司里的产品是具体显明的，资金是抽象无形的，体系流程等平台是奥秘隐藏的。这就深化了我们对三一结构的认识。

在三一结构中，果园文化强调木桶理论，这实际是系统思

维。一个水桶过程中碰到了多少水可能取决于最长的木板，然而最终能存留的水量则取决于最短的木板。对事业而言，长久的成功不决定于长板，而决定于短板，提醒我们对照、补齐短板。而通常人们对自己的强项会更加关注、加强甚至陶醉，而忽略了短板，造成短暂辉煌、最终失败。

对果园文化而言，通过三一结构厘清人生幸福和经营企业的关键因素只是第一步；深刻理解三者的相互关系和运作规律是第

二步；阐明三一结构中每一方面提升的科学方法论，让我们有方法去提升，这是第三步。当然，企业愿景或终极目标的正确同样重要，因为那会指引我们无限提升、永远朝正确的方向前进，而不会中途懈怠停止或走错路。这个终极愿景，对个人来说，就是天人合一的终极幸福和安宁；对保隆来说，就是“让更多人受益于汽车科技的发展”而得以基业长青！

## 我的“超人”学姐

空悬工厂 / 王颖

在技术部，经常能听到“学姐”这个称呼，她就是每天活力满满，工作认真负责的超人学姐——任学姣。

“学姐，在PLM系统里更改BOM应该如何操作？”“学姐，我有新的ERP件号需要申请。”

“学姐，我需要采购工具和设备。”……每天都有各种各样的需求和问题围绕着学姐，通过这些问题我们也发现，学姐在技术部身兼多职。既是PLM系统管理员，又要做各种材料ERP件号的申请，同时还是技术部的人力代表，负责大家的考勤、培训和提案等工作。正如每位新同事入职时学姐向他们介绍的那样“除了技术上的问题，有其他问题都可以找我”。学姐在我们心中就像“超人”一样，从她身上，我学到了很多。

今日事，今日毕。对于我这种刚步入社会的职场新人，还没有良好的工作与时间规划能力，



总觉得事情是做不完的，可以留着之后空闲下来再慢慢做，结果就是工作堆积处理不完，从而影响到其他业务。每当这个时候，我都会想到学姐跟我说过的话：

“我习惯把当天的事情处理完再下班。”很多次下班时分，都能看到学姐在电脑前认真工作的样子。在学姐的带动下，我也慢慢掌握了合理分配工作时间的能力，让自己处理工作事务更加有效率、不拖沓。细致入微，面面俱到。因为学姐每天要面对的工作和问题五花八门，所以需要她

有充沛的精力和细致的内心。技术部2023年第四季度的团建活动，就充分体现了她的这一特质。在选定团建地点和活动后，学姐带我提前去踩点，同时考虑到团建当天的天气、活动地点的人流量以及活动的可行性等，还准备了室外活动主持扩音喇叭，这些都是我没有提前想过的。当然，工作中的很多事情，学姐也都会从很多我思考不到的角度出发，提出新的问题和看法。在学姐的指导下，相信我的日常工作会做得越来越好，问题也会处理

得越来越妥善。

关心同事，团结友爱。在技术部工作的这几个月，时常能够感受到学姐对同事们的关心：秋天的第一杯奶茶，平时分享的水果和零食，还有最近流感严重，学姐为大家准备的板蓝根……

眸中微光映诚意，坚定脚步奔前程。学姐如“超人”般，事事尽心尽力，处处尽善尽美。希望在以后的日子里，我能够继续在学姐的帮助支持下，取得更大的进步。

## ■ 平凡而紧张的一天



液压管件工厂 / 史珊珊

这一天，天空云朵缥缈，微风轻拂着她的脸庞，似是为她今日的工作注入了柔和的力量。在那个平凡的一天，洪丹同学作为订单计划员又将迎来一场紧急发货的挑战，每一天都过得惊心动魄。

果不其然电话预料中响起，对面传来焦急的声音：客户面临停线，急需一批产品。如果错过了交付期，很有可能要面临客户的索赔。意识到任务的重要性，她心跳加快，快速进入战斗模式，立即组织团队投入到紧急发货计划中，用最短时间将信息准确地传达至各个节点。

她如同调度中心的指挥官，统筹安排，确保每个环节无缝衔接。仓库内是一片忙碌的景象，每个人都竭尽全力地寻找、收集、包装，并准确记录所需产品的数量和状态。然而，在紧急发货过程中，往往会遇到不可预料的难题。比如其中关键设备突然异常，无法正常生产，需要紧急



维修，而现有库存量无法满足订单数量。面对突发情况，她没有慌，而是立即与生产取得联系，协商替代方案或加快补给。同时，与客户沟通，解释情况并寻找共同解决办法。

她与团队共同检查仓库内的货物，确保所有产品都妥善安置并准备好发运。并利用这段时间，核对清单、整理仓库、调整运输计划，以确保其他产品能够顺利发货。最终，在团队不懈努力下，客户需求的产品如数生产

出来，看着满载的卡车驶离仓库，她长舒了一口气。

一次次紧急发货让她更加坚信，面临突发情况，只要保持冷静、积极寻求解决方案，与团队和合作伙伴紧密配合，就能克服挑战，以最佳状态完成任务。同

时，这个情节也让我深刻体悟到，每一项工作都可能成为展现自我价值的机会，只要敢于迎接挑战，用心投入，就能在平凡的岗位上获得不平凡的成长与收获，小人物也能完成大事情。

## 工艺试制年终感悟



空悬工厂/李家骐

星期五晚上11点，此时本应骑摩托车疾驰在马路上的我，却选择了静静地在家对着电脑思考。马上就要进入新的一年，回头想想这一年是近些年收获最多的一年，因为我遇到了自己的伯乐，卓宁科长。

应聘保隆的第一天认识的第一个人就是他，也是我现在的直系领导。俗话说：千里马常有，伯乐难寻。曾经自诩鬼见愁的顽

固份子也能对一件事做到100%的用心，这期间少不了“伯乐”对我的谆谆教诲。入职第一天以工艺试制员的身份与大家相见，见到了我的第一位同事张航。他是一位爱动爱笑的同学，第一天就以高超的样件试制技术秀了我一脸。虽然本人是汽车专业毕业又在消防大队进修深造过，也依旧不得不惊叹空簧工艺技术的深不可测和张师傅高超的试制水平。



就这样我在试制组度过了三个月。本是三个人的试制组因另外一位师傅的离职打乱了节奏。从三个人的共同作战变成了两个人，因试制任务越来越重，两个人很难撑得起工作任务，不免在卓科长面前抱怨，他一边耐心解答，一边教导我协调资源完成任务。慢慢地我发现原来领导并不难相处，我开始袒露自己的心扉，有什么想法也会与卓科长互

相交流，就这样我们一起度过了这一段艰难的时光。后来试制组又加入了四名人员，其中有技艺超群的陈师傅和做事极度细心的李想、李冬、卢师傅。从一个只有两个人的“小作坊”变成真正的试制组。

希望在接下来的24年我们试制组变得越来越好，公司也能因我们的努力走向更高的维度，加油各位！



## 大家一起来轰趴

武汉TPMS/李鸿

工作不止眼前的繁忙，还有静下来的惬意和休整。保富武汉分的38名小伙伴们，抓住秋日的暖阳，共赴秋天第一场轰趴之旅。11月17日中午吃完饭，沐浴着温柔的阳光，装载着精心准备的食材，驱车前往大家心心念念的轰趴馆。

一下车，顿时体会到远离城市喧闹的安逸、清幽、恬静。小伙伴们放飞自我，在花园里尽情享受清新空气。阳光是最好的打光板，一阵微风拂过，照得湖面上波光粼粼。别墅门前的草地上，大家围坐在一起，有说有

笑，一边吃着零食，一边分享趣事，沉浸在快乐的氛围中。

走到室内，纷纷被各种各样的娱乐设施吸引，打麻将、K歌、玩游戏等娱乐活动，热闹非凡。有的拿起桌球杆，眯着一只眼仔细检查杆体是否笔直，一副胜券在握的样子；有的玩起街机里面的拳皇97，两手不停地操作着方向和按键，紧锁的眉毛看起来似乎战况不佳；还有的同学结伴放下了手机，来到电脑房开启了“黑店”，开黑过程中时而窃窃私语，时而大声嘶吼，完全沉醉在游戏的虚拟世界里。

临近傍晚，霞光泻下一地橘橙。烹饪组的同学使出浑身解数，为大家准备了丰盛的晚餐。“小馋猫”们立刻被弥漫四周的香气所吸引，大家不约而同地向美食形成“包围圈”，咕噜噜冒着热气的牛骨头火锅、新鲜个又大的香辣基围虾，当然也少不了湖北特色洪湖藕汤，饕餮盛宴的“既视感”即刻拉满。此时此景，可能

是我们最心驰神往的“世界”吧。

外面夜色渐浓，经过一个小时的大快朵颐，活动在欢乐的氛围里画上圆满句号。大家揣着一肚子的肉和开心，满载而归。真心希望我们一起奔跑向理想的路上，回头有一路的故事，低头有坚定的脚步，抬头有清晰的远方。



## 寒冬里的欢乐

宁国园区管理中心/钞友兰

一看天气预报，周日零下4度。哇！这也太冷了，参加团建活动也是受罪啊。带着畏寒的心情如期前往团建场所——隐心民宿酒店。

下车后，映入眼帘的风景美如画，依山傍水山清水秀，建筑风格典雅温馨，迫不及待地和小伙伴们逛了一圈，听山鸣、闻绿意，感受着山在、树在、自由在的惬意。

人员到齐了，便进入了游戏环节，每个游戏都很有看点。刚开始队员们冷还打寒颤，过了一会儿，所有人进入了比赛状态，

从他们的身上，丝毫看不到寒意，有的只是欢乐，大家笑得前仰后合。室外游戏结束，我们转向室内，一群人围在一起烤火，聊生活、聊工作、聊未来……难得的轻松愉悦。民以食为天，咱也是实实在在的干饭人，当然很期待晚餐了，色香味俱全，菜品又很丰盛。工作日大家在食堂凑在一起吃饭，总是匆匆忙忙，此时话匣子全打开了，你一言，他一语，热闹极了。

晚饭吃好后，老板在室外早已准备了篝火、屏幕、烧烤炉，不得不说服务很周到。虽然室外

零下4度，但是，我们围着篝火唱歌、跳舞，没有感觉到冷，感受到的只有欢乐。

去年活动听罗工唱《东方之珠》，声音很有磁性，今晚终于有机会再听他一展歌喉。他喜欢唱经典老歌，会让人瞬间挪移，把人拉进时间的黑洞里，让我们回到那些被遗忘了的旧时光。一

声带有新疆味道的“烤羊肉串”把我带回了现实，原来是彭工在烤串，没想到平时在办公室总是略显严肃的理工男彭工，居然还有这么幽默的一面。

围着篝火、听着歌、吃着烧烤、忆过往、畅未来，原来寒冬不是只有寒，还有很多欢乐。

## 远赴人间惊鸿宴，一眼万年唯江西

空悬工厂/郭舒雨

这有一张合肥南开往上饶的车票，保隆合肥园区一行人已踏上赴江西之旅，车上仍有位，你要不要一起来？

行程三天，第一天感受上过跑男节目的“神仙部落”葛仙村；次日浸身悬崖上的仙侠世界，梦回《苍兰诀》。幽泉飞瀑，奇峰异石，悬崖峭壁。山水之间，祥云舞风，遗世孤立。只叹不恋流云人间，在此愿为天上仙。私想，或许当地崖上修行，羽化成仙的传说是真的罢。

最后一站婺源。这并不是我第一次来江西，却是我第一次来婺源。去看被誉为“中国最美古村”，去看山崖上肆意生长的村落，去看那一抹层林尽染的红，去看专属篁岭的

晒秋“福”号。

篁岭的秋色，是一份礼物。立冬开始倒计时，我怕再不来，就抓不住这最后的秋天。坐着缆车徐徐上升，打眼身后梯田复叠，尽收眼底的一片新绿。到了后再踏上层层石阶，一路向上攀爬，像足了朝拜的信徒。旁边操着浓烈天津口音的大爷来了句“嗨呀，还有多远到那顶啊？”我们何尝不是一样，千里迢迢赶赴着“晒秋人家”之约。徽式房屋林立，前店后坊，随着环形石



阶到顶端，一副缩写版清明上河图浮现眼前，家家户户屋顶上晒盘云集，把火红的辣椒、金黄的皇菊围出一圈烟火人间。金灿灿的柿子压弯了枝头，火红的枫叶随微风舞动林中，白墙黛瓦错落间，只剩青山藏在白云中。晒工坊的那一扇窗；合上它，晚霞便静静地盛开在那窗户纸上，直到嫦娥仙子出逃，把万家灯火点亮，才不忍的退去。

这趟旅行已规划了三年之久，心愿达成之际，以为会有外出时难以言喻的激动与喜悦，但当身处这醉人的秋景中，一股脑的情绪却全然自动隐藏起来，内心更多的是平静，似乎这是一个寻常的工作日，似乎仍在处理工作，似乎一切都理所应当。然而看着天边晚霞逐渐淡去，屋顶的人家逐渐收起那沉甸甸的晒匾，才突然明白有些东西只会发生在固定时间，错过了便再也没有。正如那句“欲买桂花同载酒，终



不似，少年游”。在我们有限的青春里，所有的喜怒哀乐，甚至连无聊，都是限量版。当我们再回首时，是否那颗少年之心仍旧？是否曾感谢那时付出努力的自己？是否已和心灵和解，相拥世界。



## 美好的回忆

排气管件工厂/钱娟

11月入冬的夜晚，本应是寒冷入冰，但是第四季度的部门活动点燃了我们火热的心。

活动由观看《技术开发部回忆录》MV拉开序幕，看着屏幕中每一张照片中那些熟悉的面孔和场景，让我们心头一暖，它们记录了大伙儿工作的点点滴滴，也记录了我们一起度过的快乐时光。温总还与我们分享了公司的发展历程以及部门怎样从最初的几个人发展到今天的近50人。听着温总的讲述，大家回忆起了

起奋斗、一起成长的峥嵘岁月。

接下来的有奖问答环节，不仅增加了活动的趣味性，还激发了大家的参与热情。题目涵盖了不同的领域，包括与公司相关的问题、脑筋急转弯和猜谜语，让大家在轻松愉快的氛围中度过了一个充实的周末。最后，恭喜魏家洪抽中了今天的大奖。

今晚又给我们留下了美好的回忆，期待下次活动的到来，相信会有更多的惊喜和欢乐等着大家！



## 保隆科技双目路面预瞄系统定点的故事

市场市中心市场拓展部/杨婧博

魔毯是通过摄像头提前探测路面类型、起伏情况，然后主动调节悬挂系统实现车辆纵向控制，提高驾乘平顺性、舒适性、安全性的先进智能驾驶产品。2022年初，双目路面预瞄系统（魔毯）就获得了国内自主品牌车企的定点，实现了国产魔毯产品定点零的突破。2023年，我们收到了B车企新车型的询价，这是扩大产品市场占有率，提高产品知名度的重要机会，我们必须把握。

### 一、单目双目，难以抉择

在技术交流阶段，我们就遇到了第一个难题。由于魔毯功能在汽车领域属于先进技术，所以应用并不广泛，自2014在奔驰S级顶配上提出并搭载后，仅在少数高端品牌上有部分应用。项目

初期客户仅提出魔毯预瞄功能需求，但对硬件方案未做明确要求。很多单目摄像头的友商也提出了魔毯预瞄的技术方案，由于单目摄像头比双目摄像头有明显的价格优势，非常契合客户成本管控的诉求，客户在单目和双目之间举棋不定，难分优略。

但我们深知单目摄像头没有高度数据，根本无法实现魔毯功能，仅仅能满足简单路面识别需求，无法实现真正的路面预瞄。当我们察觉到客户对方案选择的困扰后，我们多次进行线下和线上交流，与客户负责各功能板块的开发人员沟通，不但了解他们本次项目上想实现的功能，还探讨后续产品及性能迭代升级的计划。

深入交流后，更证明了只有

用双目摄像头才能实现客户想要的魔毯。客户通过多次技术交流也逐步了解和认可了双目产品的特点和优势，但成本仍是客户顾虑的根本。我们用第一个项目积累的经验，承诺双目产品同样拥有价格优势，消除了客户最后的顾虑，最终确定双目作为魔毯的硬件。这为我们获得项目奠定了坚实的基础。

## 二、内外夹击，竞争加剧

随着项目的推进，B车企内部供应商也加入了竞标，我们最不愿看到的情况出现了。内部供应商具有先天优势，这使我们获得项目的难度一下子增大了许多。能否公平竞争成了我们最关心的问题，因此通过多方打听，得知本次通过招投标的方式选拔供应商，内外部供应商同样竞标。而且几家友商都还未获得定点项目，我们已经取得了2家知名客户的定点，并且即将量产。

再次坚定信心后，我们重整旗鼓，准备迎接客户的工厂审核。这次审核不但是智能驾驶产品的准入审核，也是展示公司整体风貌的好机会。IDS的工厂在合肥园区，崭新的工厂、先进的设

备，这些都是能加分的方面，但如此重要的客户，要求肯定更高，标准更严。为了不出一点纰漏，一次性通过审核，工厂内审之后，向兄弟单元TPMS申请了互审支持，通过互审提供了许多审核建议和应审经验。

客户的技术、品质、采购联合评审组到达后，进行了足足两天的评审，客户的审核范围更广，评审程度更深，我们充分的准备和专业的表现最终取得了客户的认可。

辛苦的评审结束后，恰逢园区团建活动，兰总邀请客户一行参加。我们为当天生日的同学送祝福，感谢即将退休的老员工，更犒劳辛苦建设新工厂的所有同学。现场的氛围温馨又感动，我们开心工作、快乐生活，每一个保隆人都闪闪发光。客户也被我们的企业文化所打动，认识到保隆不仅是一家优秀的企业，更是一个有爱的港湾。

## 三、决战之局，势在必得

技术评审通过后，到了最终的商务竞价环节。参与报价的有以往竞争的老朋友，也有本次遇到的新对手。技术评价方面我们

虽有优势，但最终是按低价中标原则。一方面，我们不断优化成本，寻找更好的价格；另一方面，我们也多方了解竞争对手的情况，分析他们的报价策略。

经过多轮的报价讨论会，我们的成本比最初有了明显的优化，但对手的情况一直难以推测。而且这次投标开始使用线上系统投标，在正式开标前，任何人都不能提前看到价格。开启报价后，直接按最低价定点，所有供应商都没有再次调价的机会。也就是说这次商务竞标相当于开盲盒，并且机会只有一次。报价如果保证收益，有失去这次项目的风险；报价如果不计成本，有项目难以执行的风险。

会议开了一次又一次，策略换了一个又一个，报价期限也渐

渐临近了。最终领导层判断魔毯产品在起步阶段，亟需扩大市场份额，尽早实现规模化生产，所以定下以拿下项目为最高目标。根据这个方针，我们制定最终的投标价，终于成功获得了项目定点。至此，项目从开始交流到定点，持续5个多月时间，累计80余次会议。期间经历了技术方案、生产审核、商务报价等环节，出现多次变化：如单目VS双目、双目方案设计、其他潜在供应商选择、B车企内部供应商参与、客户预算报价、最终密封报价，以及供应商定点方案等等，这些变化都伴随着项目失败的风险，其中几次险些出局。

幸好我们每一次都没有放弃，并将难题各个击破，取得了最终的胜利！

# ○○○ 智能制造 “智”创未来

——液压管件工厂智能化之路

液压管件工厂/张涛

面对智能制造潮流，液压管件工厂勇于攻关，在行业中率先实现了自动化线“0”的突破，自动化水平成为行业的佼佼者。在此基础上，不断探索新的技术和方法，打造智能生产线。

## 一、技术创新，勇争第一

2021年，随着市场竞争的加剧，为提高市场竞争力，为提高现有的全手工生产方式生产不稳定、异常影响较多、制程一致性等问题，管件工厂在行业中率先提出采用自动化生产。当时国内市场还没有企业尝试自动化，原因是结构件产品生产特性复杂，加工难度大，导致自动化实施成本远超人工成本。

自动化项目团队成立之初，制定了自动化技术三步走战略规划：单机自动化-连线自动化-车间自动化。项目开始需要考虑到生产效率、产品质量、成本控制等多个方面，同时还要解决生产过程中出现的问题。首先对现有的所有产品进行PQPR分析，确定

生产制造合适的线体以及满足条件的生产产品，然后根据每种产品的结构特性，对工装夹具进行汇总设计。在技术攻关技术上，攻克弯管芯球检测技术、管材视觉检测、管材尺寸检测以及涡流检测等技术难题。

从开始规划到产线运行，花费了接近半年。为了使得项目快速，运行工程师们轮班交替24小时安装线体设备，仅用了10天超出预期完成安装。试生产第一根产品顺利下线，所有人的忐忑之心终于落地。为了更快更好地记录解决问题，工程师24小时全天候的跟线生产，针对意外出现的设备以及产品质量问题，快速给出解决措施。历经数月之久的改进优化，车间迎来了第一条自动化生产线正式移交生产。

第一条自动化生产线成功投入使用，取得了显著的效果。仅仅这一条线UPPH就上升了100%，工序成本降低10%，员工劳动强度下降38.4%，一次工

工程合格率提升至99.9%，线体产能上升20%。通过自动化生产，公司不仅降低了劳动强度，提高了生产效率，还提高了产品质量和客户满意度。

## 二、趁热打铁，再创辉煌

自动化生产实现了“零”的突破。但我们并没有止步，又投入了更多的资源和精力，对于几条专线展开了猛烈的攻关，开创了多线同时实施的局面。针对产品的特性现场布局问题，精益改善

科快速给出符合自动化生产的布局方案，设备科快速解决设备上问题，并协助电气安装调试工作。在团队共同努力之下，2022年我们完成了8条线体的自动化建设，每一条线体在实际运行中不断优化和改进，建立标准化模式，实现了高效、稳定的生产系统。

自动化过程中，不断遇到种种难题。如某产品在成型工序对产品一致性要求非常高，前道工序



的毫厘之差，都会造成成型工序批量不良。为此，技术人员在现场实际操作，针对每一根产品不同摆放位置产出的差异进行汇总，用六西格码原理分解这些问题。尝试多方面整改之后，有所改善，但保证产品100%的合格。技术部打破大家通常的担心，提出一个大胆的设定，反向技术优化。经过验证，这种方式的生产不仅降低了放入产品位置要求，产品划伤也降为0，达到了100%合格；线体效率提升43%，UPPH提升258%，质量合格率提升至99.96%，制程成本降低30%。

### 三、逐梦未来，乘风破浪

在自动化推行的历程中，我们重新设定了多种标准化文件，在自动化方面《自动化工装、夹

具设计规范》《自动化设备设计选型规范》《自动化工装夹具验收管理实施细则》等开发类标准文件，在信息化方面《SAP系统问题经验库》《模具管理信息系统操作指南》等标准化作业指南，从源头标准化设计，以最优的方式设计开发。总结过往的开发经验，在实际工作中简历经验教训库，避免问题的重复发生。

面向未来，我们将搭建智能化工厂整体框架，继续攻克更多的难题：3D视觉等新技术在无序上料工位应用、研发在线和离线的自动检测设备信息系统建设、由智能生产线到智能车间的攻关问题等等。

我们在智能化工厂道路上，追寻最初的梦，永不停歇！

# 本期《保隆报》幸运阅读答题

(答案请在上期电子刊文章中找)

1.龙感宁国车间位于宁国园区隆威厂区4号厂房，承载了速度类传感器\_\_\_\_\_装配、连接器\_\_\_\_\_等生产，总体产能规划\_\_\_\_支传感器线束。

2.该方案中应用了保隆科技自主研发的\_\_\_\_传感器、\_\_\_\_COB工艺的前视模组、3MPCOB工艺的环视模组、\_\_\_\_超声波雷达、国产化芯片的\_\_\_\_，是成本与效率理想均衡的一套智驾方案。

3.从芯片\_\_\_\_驱动模块的配置开发、AUTOSAR基础软件SWC/BSW/RTE工具链调试集成、\_\_\_\_流程过程域文档梳理、ISO26262功能安全可靠设计验证、网络安全信息\_\_\_\_、软件单元\_\_\_\_等技术方向上。

答题请在每月19日前以 **EXCEL** 或 **截图** 的格式发送至 [weixinhui@bb.com](mailto:weixinhui@bb.com) 邮箱。每月20日抽奖，月底前发放奖品。答案和中奖公布于企业微信。

单元	部门	姓名	答案
			1. 2. 3.



[www.baolong.biz](http://www.baolong.biz)



微信扫码,关注保隆

**BAOLONG AUTOMOTIVE**