

保隆报

让更多人受益于汽车科技的发展

2025年
03月

总第241期



BAOLONG AUTOMOTIVE

目录

CONTENTS

01 保隆要闻

BAOLONG NEWS

- ❖ 保隆科技产品技术展首登北美通用汽车 01
- ❖ 保富电子荣登上海市制造业单项冠军企业 03
- ❖ 保隆宁国园区劳模工匠创新工作室创建成立 04

02 公司管理

COMPANY MANAGEMENT

- ❖ 宁国园区组织开展2024年度困难员工慰问 06
- ❖ 宁国市第四期劳模工匠创新沙龙在保隆举行 07
- ❖ 高效应急，保隆速度 09
- ❖ 减振车间的安全坚守 10

03 果园文化

ORCHARD CULTURE

- ❖ “铁子”张师傅 11
- ❖ 财务先锋，枝荣果硕 12
- ❖ 最佳管理团队炼成记 13
- ❖ 自我认知，先明后智 15

❖ 化卷为宁，息虑归平

17

04 生活之河

LIFE IN BAOLONG

❖ 襄阳寻梦记

19

❖ 心若有所向往，何惧道阻且长

21

❖ 红红火火过蛇年

23

❖ 老庐江的年味-送灶粑粑

24

05 品牌故事

BRANDS ILLUSTRATION

❖ 从宁国到合肥的跨越之旅

26

❖ 说说液压工厂的优秀设备团队

28

主 编：杨寿文

责任编辑：魏新辉

投稿方式：

邮箱 weixinhui@chinabaolong.net / 飞书

保隆科技产品技术展首登 北美通用汽车

当地时间1月21日，保隆科技在通用汽车位于底特律的全球技术中心成功举办独家产品技术展示会活动。这是公司首次在海外主机厂举办现场交流与技术展示活动。活

市场中心市场拓展部/曾明莉动得到了通用汽车的全力支持，双方进行了深入的产品与技术交流，加深了通用汽车对保隆科技新技术、新产品的了解，为后续扩大合作奠定了良好基础。



保隆科技与通用汽车的合作源远流长，从2007年开始为通用汽车提供气门嘴和排气系统产品，分别获得过9次和5次“通用汽车全球供应商质量表现优秀奖”。保隆科技也向上汽通用供应TPMS、多类传感器以及空气悬架产品。在此次展示会上，保隆科技全面展示了尖端技术和创新产品，包括空气悬架系统全栈解决方案、汽车传感器、智能驾驶解决方案等前沿科技，以及新能源汽车领域广泛应用的连接母排、胎压监测系统、铝外饰件、

轻量化底盘结构件等业内领先产品。彰显了公司深厚的研发实力和创新力，更为全球汽车行业的电动化、智能化转型提供了来自中国汽车零部件企业的优秀解决方案。

此次技术展示，是保隆科技在全球经济再融合的新时代背景下，进行公司全球化布局2.0的重要举措，通过深化与Global车企的战略互动，不断拓展国际合作版图，对公司持续拓展海外市场、提升国际竞争力起到了积极作用。



品牌公关部

近日，根据《上海市经济信息化委关于公布2024年上海市制造业单项冠军企业名单的通知》，保隆科技旗下子公司保富电子荣登2024年上海市制造业单项冠军企业名单。

保富电子近年来发展迅猛。作为国内TPMS行业隐形冠军和全球TPMS领先企业，一直坚持自主研

发，在自动定位算法、射频技术、蓝牙技术、密封技术、工艺及设备智能化等多方面形成了专有领先技术。在前沿技术方面，结合智能底盘实现爆胎后稳定控制的TPMS产品在2024年量产。同时，还积极布局智慧轮胎、路面状态监测等前瞻技术的研发，为车辆驾驶智能化和舒适性提供决策依据。

保隆宁国园区劳模工匠创新工作室创建成立

为大力弘扬劳模工匠精神，充分发挥其在技术创新过程中的引领作用，推动公司各项技术创新工作，搭建企业创新平台，1月14日，在宁国市委人才办、市总工会、市人社局领导及来自全市各企业工会干部和劳模工匠代表的共同见证下，保隆宁国园区劳模创新工作室正式创建成立。

该劳模创新工作室以液压管件工厂副总经理、安徽工匠、宣城市劳动模范何心云为带头人、园区管理中心总经理陈旭琳为技术顾问，汇聚了液压成型工艺技术与设备、空簧制造技术与设备、资深项目管理与安全方面的各类专业技术人员20余人。团队阵容强大，实力强悍，拥有5名高

宁国园区管理中心综合管理部/厉官辉级工程师、6名中级工程师、3名一级技师、6名二级技师、8名高级工。

经过充分学习借鉴，并结合园区实际，初步搭建了具有保隆特色的劳模工匠创新工作模型。在园区及工厂管理层大力支持下，工会于2024年正式启动建设工作。工作室采取了“基地研发制造+技术验证+现场应用”模式，以内高压成形及全电伺服弯管机制造基地为平台，进行各类设备研制，完成建造



后进行技术性验证，合格后投入工厂生产。该模式成功地将“设备研发+技术验证+生产应用”连体成线，实现了研发制造与产业化应用的完美结合，在宁国市所有工作室中属于首创。在降本增效的同时，极大地提升了工厂的核心竞争力。为确保持续发展，工作室确立了长效工作机制，确定了工作室定位、发展目标，制定了内部岗位职责、

管理制度等规范性文件，为工作室后续工作稳步开展指明方向，稳固根基。

工作室的成立，标志着宁国园区新的创新平台的搭建，后期随着规模的扩大和项目增多，将吸纳更多优秀专业技术人员加入，构建起以科研项目为中心的跨工厂跨部门跨产品跨技术工作团队，助推各工厂技术协同创新。

宁国园区组织开展2024年度困难员工慰问

宁国园区管理中心综合管理部/厉官辉

春节前夕，宁国园区工会组织开展困难慰问活动。

经园区工会委员会讨论，今年的困难慰问对象主要针对家庭成员发生重大疾病、变故，造成年度支出较大的公司员工。并依据患病对象、本人年收入、家庭负担、家庭成员劳动能力等因素，以医保报销后的费用与年度收入的占比来确定慰问等级。按照相关制度，宁国园区工会筛选出了9名符合条件的员工作为慰问对象，慰问金共计1.95万元。范围覆盖排气管件、液压管件、拓扑思、隆威等工厂。

熊总、张总、温总、饶总助等领导带着公司的关爱，深入车间一



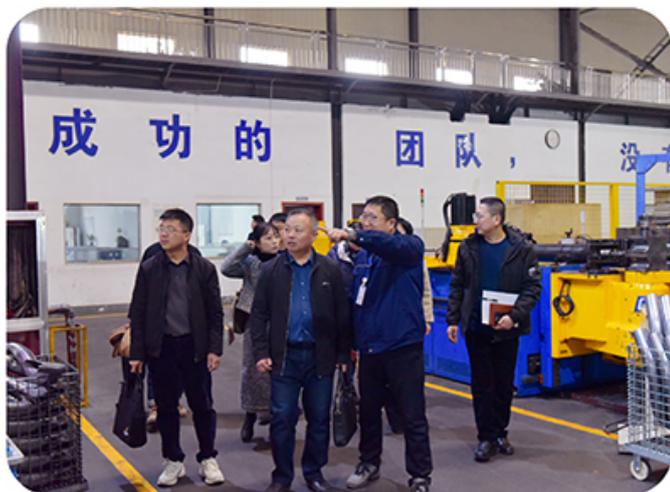
线，将慰问金送达困难员工手中。勉励他们树立信心，勇敢面对，努力工作、尽职尽责，相信在公司和大家的共同帮助下，暂时的困难终究会过去，幸福之光一定会普照未来生活。

宁国市第四期劳模工匠创新沙龙在保隆举行

为大力弘扬劳模工匠精神，积极推动劳模工匠创新工作室建设，1月14日下午，由宁国市委人才办、市总工会、市人社局主办的第四期劳模工匠创新沙龙活动在保隆举行，来自全市各行业工会干部和

宁国园区管理中心综合管理部/厉官辉劳模工匠代表一行二十多人参加活动。

作为创新主阵地，大家首先参观了位于隆威厂区的劳模工匠创新工作室和设备制造基地。安徽工匠、宣城市劳模、工作室带头人何



心云介绍了工作室创建情况以及取得的成绩。该工作室以“研发基地”联动“现场应用”模式，将研发制造与公司实际要求紧密结合，在降本增效方面取得较好业绩，多项技术成果获得国家荣誉和奖项。

在YA车间参观研发成果在现场的实际应用情况时，何总介绍了大吨位双工位内高压成型设备、多轴全电伺服智能数控弯管机等诸多设备的研发、应用、降本增效情况，赢得了代表们的高度赞誉。

在随后的座谈会上，市总工会

工作人员介绍了劳模工匠创新工作室创建要求，何心云汇报了保隆公司工作室特色模式及后续运作方案，与会人员就工作室建设主题和长效机制展开热烈讨论和充分交流。

市总工会党组书记、副主席何国强表示，市总工会将通过资金保障、政策扶持等，支持各级劳模工匠和企业技术领军人员做好技术创新、技能传承、培养人才的工作，推动产业工人队伍建设改革走深走实。

高效应急，保隆速度

在商业运营里，供应链稳定对企业至关重要。春节期间，液压管件工厂凭借高效协作与果断决策，成功应对两次紧急定单。

1月22日 16:20，公司接到通知，某客户的定单产品船期延误，但客户急需在2月7日拿到672件产品。为此，公司紧急安排生产，要求1月24日完成，25日空运发货，费用由客户承担。当时供应商皆已放假，经过高效沟通，供方连夜加班制管，23日下午 13:00送到保隆。公司内部也迅速调配人员，24日顺利完成产品入库和发货。

液压管件工厂计划物流部/杨德平

1月30日（正月初二）19:00，公司又接到欧洲威乐的消息，另一客户定单因客户需求提前和海运延误，2月10日短缺420件产品，要求2月5日从上海空运。公司迅速核查生产条件，协调兄弟工厂正月初三安排人员返岗生产，YB车间在罗总安排下高效运作，2月4日完成产品入库和发货。

这两次成功应对，体现了公司面对突发情况的快速响应和高效执行能力，彰显了与供应商的紧密合作以及员工的团结协作。

减振车间的安全坚守

橡胶金属部件工厂生产二部/揭子娟

在企业的生产运营中，安全始终是一道不可逾越的红线。减振配件车间在2024年开启了零安全事故项目计划，并交上了全年无安全事故的答卷。

近日，减振配件车间零安全项目再次启动。会上，表彰了2024年车间零安全事故班组，并列出了2025年车间零安全事故项目的方案，并签署了《我对自身安全负责的保证书》，同时从人员培训、设备管理、车间5S管理等方面制定了一系列改善措施。

虽然2024年车间未发生安全事故，但是也出现过小的惊吓事件，尽管这些惊吓事件尚未酿成事故，但它们就像隐藏在暗处的礁石，随时可能威胁到生产的安全航行。因此，这一项目的目标不仅仅是减少安全事故，而是要将安全风险降低到近乎为零，实现车间的绝对安全。

2025项目的启动，标志着减振配件车间向着更加安全、高效、可靠的生产模式迈进。



“铁子” 张师傅

排气管件工厂生产一部/王晶

张鑫是原生产二部钳工班班长，他与印象中的钳工师傅们不太一样，身材修长，衣着整洁，皮肤白皙，干净得像个大学生，每天手上戴着帆布手套穿梭在机械设备之间。他经验丰富、技术精湛，身为班长，当生产过程中模具、工装出现异常时，总能快速精准的判断问题所在，并回复需要修复的时间。他总说：“老铁不要慌，X小时后能搞定。”所以大家都称呼他“铁子”。

他的勤劳众人皆知，对每一副模具、工装的状态都了如指掌，不断排查维修保养，确保计划排产需要时模具的良好状态。领导多次在公众场合表扬他工作积极主动。车间生产小工具经常找不到，他利用边角料拼拼凑凑做一个移动工具箱，挂上密码锁交给车间用来管理车间工具；看到清洗工人从清洗筐里拿取物料经常被筐沿划到手，于是又马上做一副勾爪，方便工人使



用勾爪伸到筐里取物料，避免划伤风险；他的眼里总有活，装车卸货、5S清扫等处处闪现他勤劳的身影。

人们常说家庭事业不能兼顾，张师傅不仅工作安排井井有条，家庭也是兼顾周全。每天下班赶回家分担家务、安顿好两个孩子后，再返回车间巡视，确保夜班生产设备正常运行。

由于架构调整，张师傅现已调任至新的工作岗位。他做事的方法和积极进取的敬业精神，将始终值得我们学习。

财务先锋，枝荣果硕

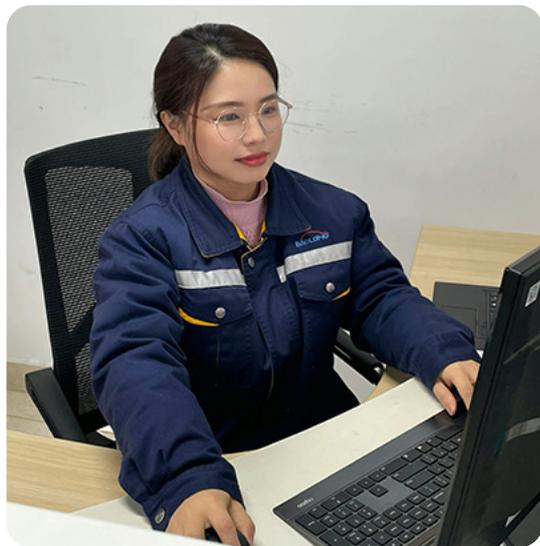
年度先进评选刚刚落幕，财务部的门便被推开，同事李玲抱着一个大盒子，春风满面地招呼大家：

“我入选了！请大家吃车厘子，快来尝尝！”车厘子颗颗饱满，同事们围拢过来，一边品尝一边夸赞，共同分享这份获奖的喜悦。

根据财务BP的工作逻辑，李玲在工作中一直践行降本增效这一理念。她实时监控更新现金流。以某银行为例，她将固定资产贷款利率从4.5%灵活调整为小微企业流贷3.2%，通过优化贷款结构，为保沙节省了大量利息支出，仅此一项就在24年节省了19.5万元。财务数据是投资的重要基石，往往受到很大的重视。每季度，李工都会更新德方五年战略BP模型数据，分析投资可行性，为中德投资决策提供数据支持。在产品目标成本改善中，积极与相关部门分析该产品目前的成本构成，然后去核实有没有可以进步的空间，落实职责，并跟进改

合肥园区管理中心财务部/黄伏玲
善工作。以结构件05222产品为例，经过成本分析，优化来料、以合理的价格外购成品管、改制模具后合并在一台设备生产等，切实降低了成本。常态化的目标成本改善工作，最终使得工厂实现了饱和生产、单体成本极致控制和期间费用大幅降低，为保沙24年超额完成EBIT指标作出了重要贡献。

在工作中，李玲还乐于分享自己的经验和心得，帮助团队成员共同进步。正如那盒车厘子一样，她的专业能力、责任担当、工作成果和分享精神，甜在了每个人的心里。



最佳管理团队炼成记

在2024年终表彰大会上，质量控制科团队被授予尾管工厂最佳管理团队的荣誉称号。荣誉的含金量如何，让我们掂一掂。

质量管理部的总人数是70余人，而控制科的人数就占到了部门人数一半以上。团队里包含质量科长、工程师、过程巡检及遍布各车间的各区域检验员。主要的职责是监督各部门执行作业标准，协助车间做好质量管理工作，同时做好不

排气管件工厂质量管理部/余宗凡
良品的防流出。“不要借口，马上行动；快乐工作，幸福生活”是尾管工厂质量管理部的部门口号。秉承着这一宗旨，质量控制科在工作开展中积极应对，快速响应；在生活中积极向上，幸福满满。

回首这一年，质量控制科可谓硕果累累。自23年10月份开展GP-12三现会议后，整体合格率由80.53%上升至96.21%；外协回货整体合格率由87.39%提升至



92.73%，且单个外协单位回货合格率由60%提升至80%；终检单位进入GP-12线的合格率由91.55%提升至96.80%，且24年退出GP-12线项目共计144项，达到历史最高；24年电镀整体合格率提升至97.48%，同比23年11个月的数据，电镀损失金额下降21.6万元；与23年报废PPM值数据相比，24年损失金额整体下降了12.8万元，呈连续下降趋势。人力控制方面，通过资源整合，实现人员优化目标，资源利用最大化；24年组织不同形式的三现会，会议中分析报告了主要项目及缺陷，有效提升各项质量指标；对于内部质量标准不执

行且不作为的事件坚决追责，截止11月底，完成内部追责730余起，外协单位质量索赔119起，更好地提升了质量执行力。全年动态内训学习，每周的读书打卡、季度分享以及运动打卡都在有条不紊地进行中，既保证给脑袋充电，又要保证身体健康。

通过这一年不懈努力，我们体悟到管理的真谛就是“通过团队拿结果，通过结果培养人”，从领导的示范作用，到过程执行监督和全员参与都是为了构建高效协作的高质量团队文化。2025年，愿我们控制科团队继续“满怀希望，所向披靡”！

自我认知，先明后智

——空悬工厂车间班组长培训纪实

空悬工厂生产部/韩福云

初春的园区仍是寒风凛冽，空悬车间的一个小小会议室里却温暖如春。部门正在做《班组长素质能力的提升》培训。

说实话，这似乎是一个老生常谈的培训课题，所以一开始我并没有太多的期待。然而课程过半，我开始觉得这是一场有意思且有深度的培训课。最先让我意外的是，前半段课程汪经理一直没有提到学习这个词，要知道在以往的培训中，

这个词是高频出现的。我听到的却是另外一个高频词——认知。作为个体对自己的认知，作为班长对自己岗位的认知。

汪经理启发大家，作为班组长要实现能力的提升，并不是一味地去学习、模仿，要认识自我，这是个人成长的基石，认知不到位就像是南辕北辙，越努力越远离目标。针对班组长这个岗位，他提出问题让大家思考并讨论，“我是谁”



“我应该做什么” “我怎么做”。从这些问题着手，通过实际案例，让参与培训的班长，分析班组长个人性格类型，进而剖析自我。通过确认类型，让每个人对自己有了更加清晰的认知。班长们的发言热烈而真诚，而我挤在会议桌的一角，也一边兴致勃勃地听着，一边默默思考着自己的岗位定位。

老子云，知人者智，自知者

明。提升管理班组的人、事、物的智慧，前提是对自我认知明确。倘若对自己缺乏了解，便会如无舵之舟，随波逐流，即使付出很多努力，也未必能得到想要的收获。只有认清自我，这样才能有的放矢的挖掘潜能，弥补不足，进而彻底地解决“我怎么做”的问题。这节培训课，实在是收获满满。

化卷为宁，息虑归平

——从果园文化中寻找答案

品牌公关部/杨寿文

张祖秋董事长在2025年新年致辞《坚定信心，穿越寒冬》中，提到：“如何对抗卷和不确定带给个人的焦虑感，这个题目很难解，但是我相信保隆的果园文化会提供一些答案给大家。”

对于行业来说，“卷”风正盛，有正当的竞争，如提升产品的质量、功能、服务等等；也有不正当的竞争，如低于成本的价格战、黑公关等等。日出日落、生老病死是自然规律，经济周期、市场起伏是经济规律，不可能违逆，对公司如此，对个人也如此。如何化解，董事长在文章阐明了公司的态度和信心，指明了方向。

对于个人来说，“卷”同样存在，一方面是社会和行业的压力传导，另一方面来自公司内部。那么我们作为个体，应当如何在积极应对的同时，减少焦虑和压力呢？从道理上来说，与公司面对行业竞争

的道理相通。新版《企业文化手册》给我们提出了宇宙、社会、人体的三一架构。这是一个规律性的、结构化的思维，给了我们方向性的指引。这一架构，对我们正确面对“卷”，有多方面的启示：

首先，通过学习果园文化，提升眼界、视野，看见我们所经历的一切都是规律使然，是个体之外的外力，属不可抗力，因此不必怕，也无须逃，首先是要承认现实、接受现实。

其次，在“卷”风摧残之下，我们可以预见会有一些板块受亏损、变短，心里有了预期，真正面临这样的亏损时，就不至于惶恐。我们最重要的是借此时间窗口，更多关注和巩固其他的人生板块，补齐短板，箍牢人生之桶（《企业文化手册》所指出的生命九宫格的九个方面）。通过加强学习，持续进步，期待环境好转之时能够迅速增

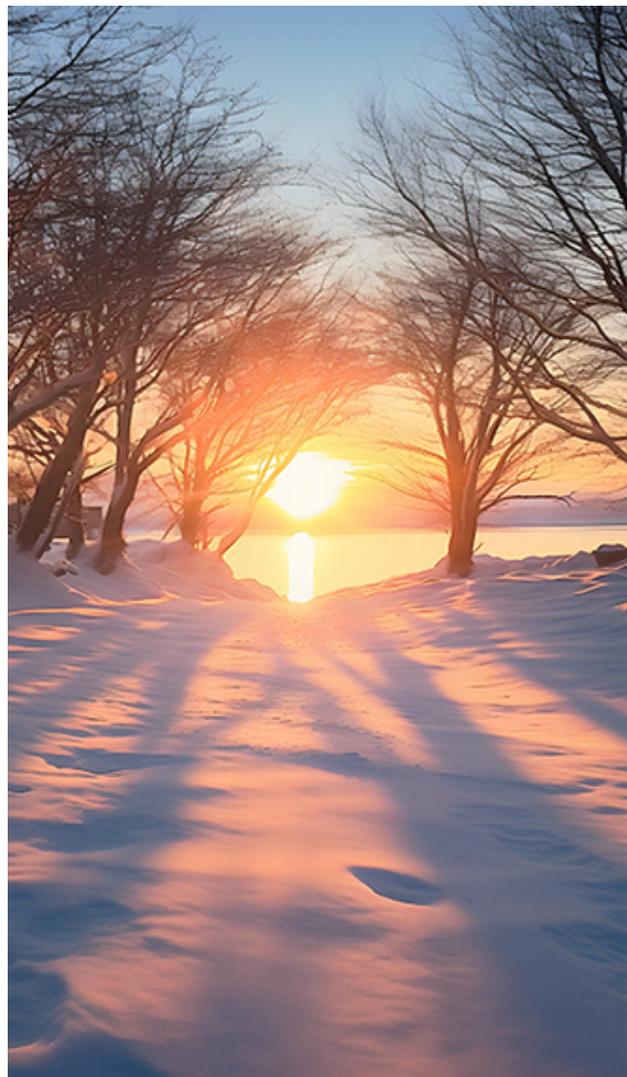
强、增厚、增高缺损之板，甚至那时所收获的能够全面弥补当期损失而有余。

第三，是背靠公司这个平台，通过共同努力促进公司成长，在公司成长中钝化亏损，减少少损。比如，在许多企业裁员减薪时，如果公司业绩依然能平稳甚至有所增长，我们就不会有失业之虞，甚至还享受适度的加薪。在海洋风暴中，个体游泳者或许难以抗争，但如果有一艘坚牢的大船，船上的众人又能齐心协力，正确操纵，就能顺利度过难关。

从生命境界上来说，从“身体生命”到“魂生命”乃至到“灵生命”，是三个台阶，当我们的生命能迈上更高生命台阶时，自然就不惧于低层次的风雨洗礼，甚至这些风雨反而成为我们上进的台阶，直至我们与最高的生命灵源相连接，自然时时喜乐涌流。

董事长的新年致辞，给我们一个启示，回归平常心：不管大环境

如何变化，相信经济周期“春夏秋冬”的规律仍然存在，奉行长期主义、积极应对、具备长跑品质的公司和个人必能穿越寒冬，迎接春天的到来。



襄阳寻梦记

IDS单元质量管理部/刘春玉

"嘭——"一朵绚丽的烟花在夜空中绽放，照亮了汉江两岸。我们站在襄阳古城墙上，看着江面上星星点点的孔明灯缓缓升起，载着人们的新年愿望，飘向远方。

正月初二一大早，我们一家三口驱车前往襄阳。为什么选择春节到这座城去看看？全是因为春节档大片《射雕英雄传》的预告片，勾起了我青春时期深深迷恋的武侠记忆。在小说曲折离奇的情节中，郭靖夫妇的家国情怀和侠义精神早已融入我心里。襄阳古城因为《射雕英雄传》《神雕侠侣》，成为金庸武侠世界中一个重要的象征地点。怀着寻梦的目的，我们开启了襄阳古城之旅。

到达襄阳时已是傍晚。古城墙上挂满了红灯笼，在暮色中格外醒目。我们买了一只孔明灯，孩子爸爸小心翼翼地展开灯罩，孩子帮忙固定蜡烛。我握着笔，在灯罩上写下新年愿望。点燃蜡烛后，热空气

渐渐充满灯罩，孔明灯轻轻晃动，仿佛在和我们告别。松开手的瞬间，它轻盈地升上天空，融入满天星斗之中。

第二天一早，我们来到了古隆中。冬日的阳光透过稀疏的竹林，在地上洒下斑驳的光影。漫步在青石板路上，仿佛穿越回了三国时代。我站在诸葛草庐前，想象着当



年诸葛亮在这里读书、耕种的情景。一旁的导游指着墙上的《出师表》，轻声为我们讲解其中的典故。

最后一天，我们来到了唐城影视基地。巍峨的城楼、古朴的街道、热闹的集市，处处洋溢着盛唐的气息。我换上租来的唐装，走在青石板路上，仿佛成了穿越时空的小唐人。最让我难忘的是在“长安街”上看到的杂技表演，艺人们在

高高的竹竿上翻飞，引得围观群众阵阵喝彩。

夕阳西下，我们踏上归途。望着后视镜中渐渐远去的襄阳城，心里充满了不舍。这次春节出游，不仅让我领略了古城的风采，更让我感受到了浓浓的年味和亲情。我靠在车窗上，看着天边最后一抹晚霞，心里默默地想：明年的春节，我们还要一起去更多地方，创造更多美好的回忆。

心若有所向往，何惧道阻且长

——《哪吒2》观后感

今年春节档电影《哪吒2》登顶中国电影票房榜，网友们许愿今年拿下哪吒手上的乾坤圈，也有网友解码隐喻：玉虚宫的纯白如雪、绿牌的冷光森然、炼丹炉上美元体系的崩塌……作为一个二刷了《哪吒2》的热心观众，我想以一个青年牛马的身份来分享一下我看到的哪吒。

从《哪吒1》里的“我命由我不由天”，到《哪吒2》里的“若前方无路，我就踏出一条路，若天地不容，我就扭转这乾坤”。哪吒的叛逆与无畏，像极了不甘平凡的我们。面对激烈的社会竞争、家庭的经济压力，有人嘲讽90后00后是“生在温室”的花朵，却看不见他们早已在逆风中磨砺出铠甲。新时代的“哪吒”们正在用行动证明：当我们这代人接过历史的笔，要写的从来都不是普通的继承、保守和安

合肥园区管理中心综合管理部/耿大成
稳，而是一部关于突破、创造与超越的东方史诗。就像《哪吒》电影创作团队比肩外国动漫公司的特效制作一样，我们有理由相信，我们这代人不比任何人差，我们只要坚定目标，努力探索，一定可以成为期待中的样子。

“人心中的成见是一座大山，任你怎么努力都休想搬动。”当所有人都以为是申公豹屠杀了陈塘关时，却是他孤身战斗守护了哪吒的父母。当昆仑山的金仙们坐享无穷的仙丹时，他在百年的艰苦修行中却只积攒下寥寥数颗仙丹。网友都说“申公豹跻身阐教”又何尝不是“身为牛马”的我们在各种环境下卷卷的缩影呢。或许，命运的谶语早已注定，但一生中能改变命运的机会可不多，“明知不可为而为之”是你也是我“逆天改命”的唯一筹码。就像申公豹一样，他或许

永远无法与那些金仙比肩，但他依然选择用每日的刻苦修行在修仙这条路上坚定地走下去。我们最终都会明白：真正的自由，不是摆脱命运的枷锁，而是在这枷锁中找到属于自己的光芒。

最后借用电影的台词做个收

尾：“别人的看法都是屁，你是谁，只有你自己说了才算。”2025年，新春启幕，万象更新。让我们带着“曲道踩直”的豪迈，“魔障何惧”的无畏，“逆转乾坤”的霸气，在挫折和困境中开辟前行的道路，走出属于自己的未来！





过年啦，过年啦，蛇年来到了。最近网上讨论最多的是，为什么现在大家都感觉没有年味了。一个网友的回答最让我触动，他说小时候过年有年味是因为长辈制造了过年的氛围，现在咱们长大了，我们应该变成制造氛围的人了。

小时候大年三十晚上吃完年夜饭，小伙伴们赶紧聚在一起放烟花。今年我也特意去买了一些。现在经济条件好了，还没到过年呢，小区楼下附近公园很多大人小孩就早点燃了烟花。当我点燃烟花的那一刻，脑中回忆起了童年的场景，即使这么多年没有玩烟花，原来自己的心情，还是跟小时候一样激动。

大年初二正赶上大晴天，家里

技术中心基础软件开发部/刘婉
老人提议出去逛逛，看了几个景点，走着走着来到了武大校园。我们直奔“樱花大道”，沿路没有看见樱花盛开，因为天气暖和，有一两棵桃树已经含苞待放了。

我们走上“樱花城堡”，这是一栋武汉大学早期建筑，建于民国时期，据说现在是武汉大学博士生宿舍。走上房顶，看到每个院井里面都有学生挂的衣服。回想几十年前的学生也是在这里生活，一排樱花萦绕墙围盛开，真是一场跨时空的浪漫约会。

除了赏花，春节档电影也不可少。春节期间最火爆、最卖座的电影应该非《哪吒2》莫属了。电影票价一路高涨，幸好我年前选购了大年初三的预售票，没有被高价电

影票劝退，为了跟上《哪吒2》的剧情，我还特意提前在家把《哪吒1》预习了一遍。看《哪吒2》之前，心想能好看到什么程度，会不会是各种商业炒作啊？看完后，真的被动画里面的人物、故事情节、

特效、搞笑对话以及想要表达的价值观所感动。

这个春节，换一种方式过，我觉得挺好挺有意义。只要能契合上团圆的主题，可以放松心情，跟家人增进感情，就都是好的。

老庐江的年味-送灶粑粑

农历腊月二十三，是中国民间传统的祭灶日，称为“小年”，也被称之为灶王节。

据说灶神爷在小年这一天要向上天玉皇大帝汇报工作，为了不让灶神爷打小报告，于是足智多谋的百姓们便想尽办法：有烧纸钱送行的；有做灶糖的，想用糖粘住灶神的嘴，见到玉皇大帝开不了口；在我们老家那边，乡亲们喜欢做送灶粑粑来请灶神爷享用。

粑粑的原料很常见，有粳米、

空悬工厂技术一部/殷伟

猪肉、白菜、酱油干等。根据个人口味不同，也可以搭配其它材料。把粳米磨成细粉，放在铁锅内用锅铲不停地炒动，防止局部过热，导致面糊掉。待炒得半熟时倒入适量的开水，用铲子搅拌，然后用手揉成大面团放在案板上，继续用手揉搓。另一边，馅料也要开始准备，把五花肉、酱油干切丁，然后加入切碎的白菜、葱姜、适量的食盐等调味料后，搅拌均匀。接下来就是包粑粑了，用手沾点凉水（防止粘

手），抓一小块面团，用双手搓圆，然后把馅料放在面团里包裹住，最后稍做压平，月饼式的生粑粑就做好了。

最后就是炕粑粑。锅烧热，倒入些许菜籽油，将生粑粑放入锅内依次贴好，然后倒入少量的水，盖上锅盖，控制好火候，等待锅内蒸汽起来，听到锅内发出滋滋的声音，便可以揭开锅盖了，用铲子将粑粑翻身，再次淋上油、水，盖上锅盖，待香气再起溢出时，粑粑就熟了。



从宁国到合肥的跨越之旅

2021年4月，空气悬架工厂从宁国园区搬迁到合肥园区，迎来了崭新的、可持续的发展阶段。

故事，要从头开始——2019年我们获得了第一个主机项目。和WL汽车的合作是我们公司发展历史上一个重要的里程碑。项目从无到有、从小到大，从产品立项到技术研发，从零部件确认到供应商选点，都得到客户的高度认可。其中，产线方案在2020年8月成功锁定，为后续产品质量和顺利交付奠定了坚实的基础。

2021年4月，新产线通过调试、小批跑线、预验收到最终验收、进场。同年合肥园区也建设完成开始投入使用，新的厂区更加宽敞、现代化，为悬架公司的发展提供了更加广阔的舞台。园区的搬迁面临着人员安置、设备搬迁、物流调整等诸多问题。然而，在全体同

空气悬架工厂技术开发三部/万建波学的共同努力下，我们克服了种种困难，持续了一个月时间完成了工厂搬迁工作。期间，在物料的转移过程中，技术部于工等4人，连续加班一周，每天忙到晚上十点半。他们是团队奋战的代表。

产线重新安装调试、量产到爬坡保供，我们的团队经历了又一场“浴血奋战”。2021年9月份，产线在一楼还没有完全调试完成，根据公司规划，又要搬到二楼的新场地。重新接线、校准机台、调试参数，这是一个复杂而精细的过程，需要团队付出极大的耐心和精力。我们连续7天夜以继日，不断排出各种异常，确保每一个环节不出问题。在设备、工艺、生产和质量部门的努力下，产线逐渐稳定，并跟上主机厂的生产步伐。

从宁国到合肥，不仅仅是一次地理的跨越，也是一次从数到量的

跨越，更是一次从理念到布局的飞跃。从2019到2024年，保隆科技空气悬架获得众多车型定点并陆续量产，同时以高水平研发、高品质产品、稳定的供货能力和优秀服务

得到客户认可，成为国内空气悬架头部企业。今年开年以来，保隆科技的空气悬架业务连续获得多个重量级定点，产能建设同步扩张，进入快速发展新阶段，未来可期！



说说液压工厂的优秀设备团队

液压管件工厂精益管理部/张涛

2023年夏季，经历了有史以来最高的天气气温，车间内温度一度超越42℃，并且持续数日，这不仅对人是一种挑战，对设备更是如此。设备科制定了详细的工作计划，在高温来临之际提前为关键设备做好全面保养工作，后期设备故障的数据呈现下降趋势，这也说明了此举的正确。为了落实设备维修维护保养的计划，也不耽误生产交付，设备科往往利用周末时间和难得的公休假维护保养。高温下的设备内，更加的闷热，师傅们依旧义无反顾地钻进油箱内部进行清理保养。

客户定单量持续增高，生产的压力也传达到了设备，为了缩短维修的生产周期，设备科提前梳理委外修理清单，并在厂家过来维修时，专人现场学习。仅仅2023年委外维修费用就节省了数十万元，并将维修的周期由之前的半月，成功

压缩至3天。

12月，因高烧请假人员迅速攀升，从最开始的1人，三天之内迅速增加到了七八人，占比设备部门的35%，突发这种现状立刻优先加工紧急交付的产品，其余的往后推延，确保准时交付。黄班也出现了发热的症状，来势凶猛，依旧坚守岗位，每天依旧忙碌在各个维修区域内，保证生产照常运转。设备科的沈工，确诊之后第二天就接到了激光切割异常，这直接影响到了产品交付，沈工二话没说就从家里开车来到现场，问题得到快速解决，没有因此而耽误交付。这场来势汹汹的疫情中，在遇到困难的时候总有人挺身而出解决问题、担当职责，让整个体系正常地运行下去。

这就是一个优秀的设备管理团队的故事。

本期《保隆报》幸运阅读答题

(答案请在上期电子刊文章中找)

- 1、保隆科技于（ ）年开始为东风日产配套，从（ ）开始合作，合作项目逐步扩大到气门嘴、TPMS、（ ）、轮速传感器、高度传感器、燃油蒸发压力传感器、电控减振器控制器、（ ）等众多产品。
- 2、生产应用“（ ）”生产线，（ ）安排生产。利用精益生产的方法，改变传统大而长的高产能生产线为（ ）的细胞生产线，弹性安排，减少因工人离职带来的整条生产线的效率瓶颈。
- 3、精益管理的核心在（ ），发挥（ ）员工发现问题和解决问题的主动性与能动性，引导和激励员工参与（ ），通过员工的主动参与，发挥员工的创造性，增强其主人翁感。

答题请在每月28日前以截图的形式发送至邮箱 weixinhui@bb.com。每月月初抽奖，月中发放奖品。答案和中奖名单公布于飞书保隆报订阅号。

单元	部门	姓名	答案
			1. 2. 3.



www.baolong.biz



微信扫码,关注保隆

BAOLONG AUTOMOTIVE