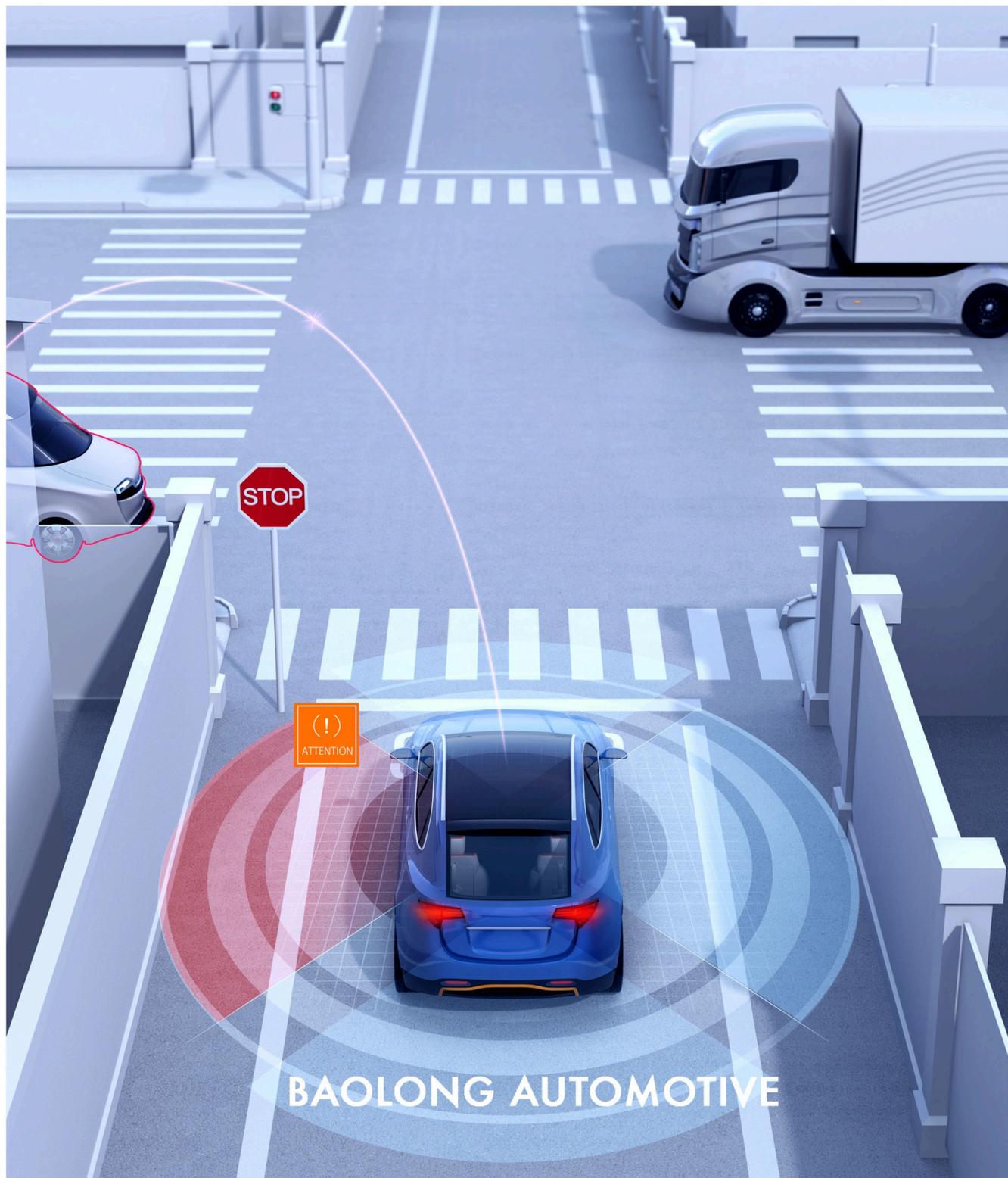


# 保隆报

让更多人受益于汽车科技的发展

2025年  
05月

总第243期



# 目录

## CONTENTS

### 01 保隆要闻

#### BAOLONG NEWS

- ❖ 芜湖市领导调研保隆科技，与奇瑞合作前景被看好 01
- ❖ 保隆科技荣获上汽通用五菱“优秀质量奖” 03
- ❖ 保隆科技获理想汽车深度集成项目“卓越共赢奖” 04

### 02 公司管理

#### COMPANY MANAGEMENT

- ❖ 拓扑思工厂举行全面精益VSM系统性改善实践启动会 06
- ❖ 生产部召开员工座谈会 07
- ❖ 永远有一个更好的办法 08
- ❖ 龙感工厂上线分层审核管理系统 09

### 03 果园文化

#### ORCHARD CULTURE

- ❖ 蕙质兰心，文雅大方 11
- ❖ 河滩春日，团建野炊 13
- ❖ 花海奇遇记 15

# 04 生活之河

## LIFE IN BAOLONG

- ❖ 莲湖春晓 19
- ❖ 春天里的金灿灿 20
- ❖ 凡墙皆是门 22
- ❖ 回到家乡，加入保隆 24
- ❖ 信阳毛尖的采茶之旅 25
- ❖ 清明追思的变迁 27

主 编：杨寿文  
责任编辑：魏新辉

投稿方式：

邮箱 [weixinhui@chinabaolong.net](mailto:weixinhui@chinabaolong.net) / 飞书





## 芜湖市领导调研保隆科技， 与奇瑞合作前景被看好

品牌公关部

3月22日下午，芜湖市市委副书记、市长徐志，奇瑞汽车执行副总裁戚士龙等一行10余人到保隆科技调研，保隆科技董事长兼总裁张祖秋、副总裁王胜全等领导热情接待。

在公司展厅，张祖秋董事长为徐市长一行重点介绍了保隆科技空气悬架、TPMS、汽车传感器、智能辅助驾驶相关业务。在座谈环节

中，张祖秋董事长向徐市长详细报告了公司发展历程、海外布局、研发投入以及近年来与奇瑞汽车的合作等各方面情况。

徐市长充分肯定了保隆科技的发展成绩，并重点调研保隆科技传感器、智能辅助驾驶相关业务，以及保隆科技与银基科技的合作情况。银基科技董事长张晖介绍了银基科技和数字钥匙等相关产品，徐

市长对数字钥匙技术表示关切。在座谈中，对保隆科技与奇瑞汽车的未来合作前景，奇瑞汽车执行副总裁戚士龙、保隆科技董事长张祖秋均表示充满信心。戚士龙副总裁期许双方合作业务规模未来再翻一番。张祖秋董事长表态，保隆科技将全力推进和拓展合作项目，争取早日实现戚总提出的目标。

徐市长表示，近年来，芜湖聚力打造汽车之城，产业活力持续迸发，形成以奇瑞汽车为龙头的整车、零部件、后市场“三位一体”

汽车产业新经济生态。保隆科技在汽车产业细分领域拥有先进的研发制造能力和强劲的市场表现，与芜湖产业契合度高，双方合作前景广阔。希望未来双方深化交流、加强合作，携手推动产业链供应链优化升级，实现优势互补、互利共赢。张祖秋董事长说，芜湖是一块投资兴业的沃土，未来发展潜力无限。保隆科技将与芜湖加强务实合作，争取早结硕果，助力芜湖加快打造汽车之城。

# 优秀质量奖

Quality Excellence Award



## 保隆科技荣获上汽通用五菱 “优秀质量奖”

品牌公关部

3月28日，上汽通用五菱在柳州召开2025“一二五”全球产业创新科技平权大会，共同探讨新能源汽车产业如何在智能化浪潮中实现“从量变到质变”的跨越式升级。保隆科技技术中心总经理兼IDS业务单元总经理王斌博士应邀出席。保隆科技凭借卓越的产品质量和服务水平，荣获上汽通用五菱“优秀质量奖”。

保隆科技是上汽通用五菱的资深供应商，自2012年合作以来，合作项目逐步扩大到ADAS摄像头、胎压监测系统、多类汽车传感器、

底盘结构件、液冷板、连接母排、气门嘴、平衡块等众多产品。多年来，保隆科技不断提升自身研发能力和生产工艺，为上汽通用五菱提供了高品质、高性能的零部件产品，有力地支持了上汽通用五菱的发展。

未来，保隆科技将继续加大智能化、轻量化方面的投入，不断优化产品结构，为上汽通用五菱以及全球更多汽车品牌提供更多优质的产品和服务，让更多人受益于汽车科技的发展。



## 保隆科技获理想汽车深度集成项目 “卓越共赢奖”

品牌公关部

近日，保隆科技凭借精诚合作的理链精神、专业高效的组织协作以及精益求精的运营管理，实现互联组织、效率、质量全面优秀，持续助力深度集成项目攻克重重挑战，不断突破创新，荣获“2024年理想汽车@合作伙伴深度集成卓越共赢奖”。

深度集成项目于2024年8月正式启动，历经调研、准备、设计、实现等阶段，双方团队深度参与、多次交流、定期沟通进度。上线后

定期监测，推广平台使用，闭环跟踪异常处理。项目从D领域（计划与供应）、Q领域（质量管理）实现数据交互对接。D领域涵盖排产计划、库存等，Q领域涉及关键工艺、来料检测等。项目实施后，数字化收益显著。保隆科技抽取、清洗MES、自研、SAP等系统关键数据，通过数据互联平台定时推送至理想对接平台，实现数据互通。自研通用数据互联平台可满足不同主机厂需求；重构生产流程与工具，

提升业务数字化能力；多维度采集生产要素数据，辅助决策。同时，提升了保隆科技各模块业务效能，人员沟通效率提升约20%，库存周转率提升约15%，质量风险防范精细化程度提升约15%，准时准确交付率提升约10%。

未来，双方将进一步深化合作，结合双方平台探索AI在质量预警等方面应用，保隆科技还将搭建数据治理平台，建立数据标准，持续深化在供应链等领域合作，携手推动新能源汽车产业发展。

# 拓扑思工厂举行全面精益VSM 系统性改善实践启动会

橡胶金属部件工厂精益改善部/金颖

4月10日上午，在拓扑思综合楼207阶梯教室举行了关于2025年拓扑思工厂全面精益-VSM系统性实践项目动员会及VSM工具培训，旨在提升项目组成员的专业技能，确保项目顺利实施。来自各部门的32位成员参与。活动由精益改善部杨经理主持，精益管理部钱老师做VSM工具培训。

首先，杨经理通过VSM系统性实践项目立项书展开了详细的项目介绍；工厂总经理黄林辉进行项目动员，鼓励大家通过VSM工具发现并消除流程中的瓶颈和浪费；随后，所有参会人员在动员横幅上签上自己的名字，这也意味着所有人都签下了这份沉甸甸的承诺。

在VSM工具培训环节，钱老师进行了理论知识培训，并结合储气罐某总成焊装产品，分析各工

序之间存在的联系以及切入点，包括价值流图的绘制、数据分析、改进策略的制定等。通过案例分析，大家学习了价值流图的绘制方法和分析技巧，如何系统地识别和分析生产流程中的浪费，以及如何提出针对性的改进措施，这些技能对于提高工作效率和优化生产流程具有重要意义。

通过本次活动，大家对VSM工具有了更深入地了解，明确了各自的任务和目标。相信今后在大家的共同努力下，项目一定能顺利完成。



## 生产部召开员工座谈会

空气悬架工厂生产部/李敏

为更好地了解基层工作，为基层员工解决在工作中遇到的困难，4月11日，生产部在生产忙碌季举行2025年第一次员工座谈会。

下午三点多，员工代表如约来到会议厅，汪经理、游经理热情迎接，为员工递上水果、茶水。稍作缓和后，大家慢慢放松下来，都比较真切地表达出各自的想法：每月工资收入不低，工作流程化明细，对员工尊重，也比较人性化，上班人也开心，领导遇事不怕事，重要的是设身处地为员工着想，积极解决问题，让员工有信心、有底气越干越有精神，除了积极的方面，员工代表也反馈了一些存在问题……

两位领导也认认真真地倾听并详细记录下每个问题细节，针对问题拟定了问题现象和问题描述以及对应的改善措施。

会议进行了一个小时左右，汪经理做了会议总结：作为基层领导干部，首先要做好基层员工的后勤工作，有事大家一起抗，工作中遇到任何问题要第一时间反馈出来，员工的每一件事都是大事，关心员工在园就餐情况，员工间相处情况，工资收入是否满意等，班组长做好每一次员工成长学习培训工作、做好对员工慰问工作等。让他们在岗位上安心做事情，遇到质量、设备异常，引导员工积极参与



进来，了解问题根源，避免下次再出现类似情况。

座谈会的召开，解决了员工遇

到的问题，对于团队稳定及精益管理起到了积极作用。

## 永远有一个更好的办法

排气管件工厂生产部/王晶

“铃铃铃”一阵清脆的电子铃声从七车间传来，这可不是上下班的铃声，而是提醒大家该做首自检啦！

近期随着无纸化检验的上线，车间将取消纸质检验记录表，改为手持端线上操作。试运行期间操作工人面对新上线的系统感觉很陌生，在纸质与系统交替期间经常出现漏填或延迟的情况。虽然会定时收到手机短信提醒，但操作工人在忙碌的生产过程中没法及时查看，经常需要班长、主任来提醒大家。为此，江经理为了解决难题，想到了学校上下课用的电子铃铛，说干

就干，马上自掏腰包网上下单买了一个。

收到电子铃后，结合作业休息时间一共设置了15个时间段，白班7个，晚班8个。铃声会按照预设时间准时响起，回荡在车间的每个角落，操作工听到铃声后从手机放置区域拿出手机上传检验数据，遗漏、延迟的问题显著改善，铃声促进大家形成作业习惯。

电铃虽只是一个简单的提醒方式，但它是我们解决当前问题创新思维的体现。面对问题，善于探索，始终坚信“永远有一个更好的办法”。

# 龙感工厂上线分层审核管理系统

龙感板块质量管理部/潘娜

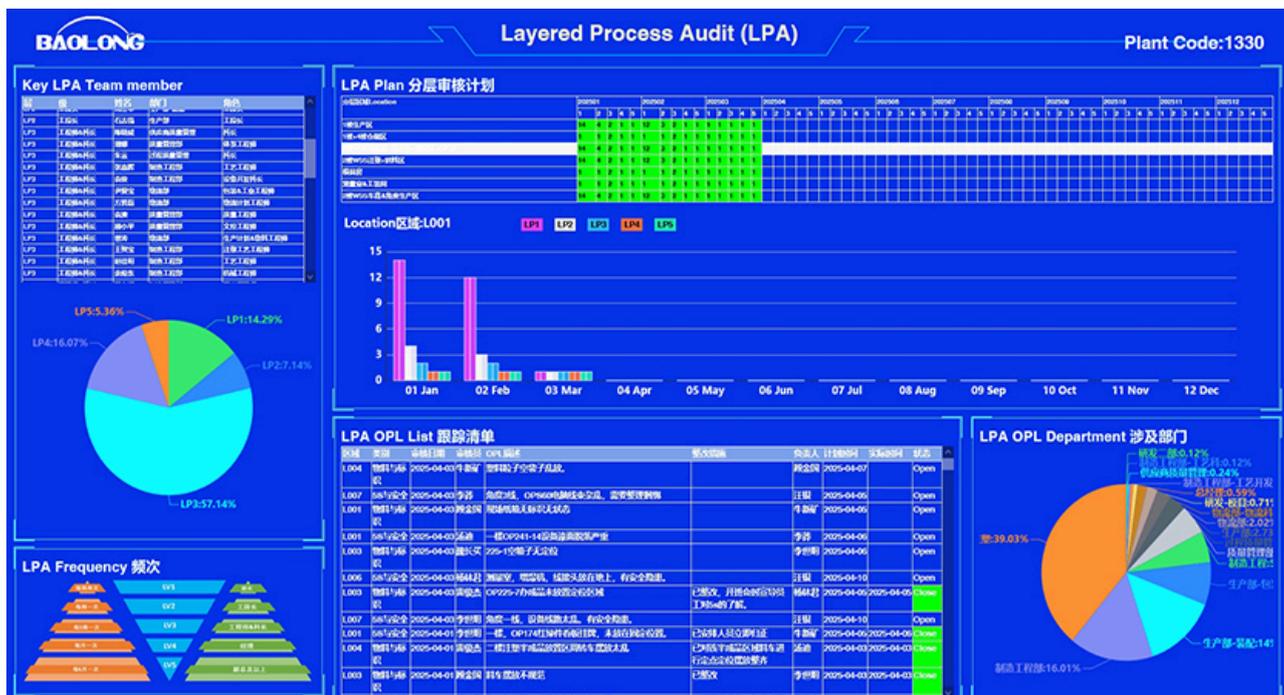
在数字化转型浪潮下,面对海量数据处理与客户多元化需求,传统单一审核模式已难以适应企业管理升级需求。分层审核系统(Layered Approval System)作为一种内部分阶段、多角色协同的管控体系,正成为企业提升运营效率、构建风险防控机制的重要工具。

龙感工厂基于市场需求与客户反馈,积极探索管理创新路径。2024年8月,由跨职能团队研发的分层审核管理系统正式上线,构建起覆

盖“策划-执行-跟踪-分析”的全流程数字化管理模式。较之传统的审核模式,新系统打破了各模块间的数据壁垒,整个环节更加透明、高效。

智能策划体系:实现审核流程数字化转型,通过系统平台动态配置审核计划,支持多维度任务分发机制,自动推送至责任审核员终端。建立弹性计划管理模块,可实时调整审核周期与频次。

执行平台:通过PC端+移动端



打造全终端操作方式,支持现场问题、图文即时录入。建立不符合项标准化描述模板库,上传不符合问题描述及不符合图片,为整改方向提供依据。

闭环跟踪:自动关联问题责任人与整改期限,智能预警与进度可视化监控,审核员或管理员对整改证据链在线验证与闭环管理。执行效果

量化评估体系。

数据分析:支持自定义维度数据导出,便于线下跟踪及会议输入。

可视化管理:生产现场电子看板实时数据同步,动态展示计划执行及问题整改进度,构建企业数字化形象展示窗口。

系统自上线半年以来,受到众多到厂审核参观客户的赞誉。

## 蕙质兰心，文雅大方

液压管件工厂计划物流部/史珊珊

在实际的工作中，兰姐总是率先在第一线冲锋，成为工厂内第一个拿到叉车证书的女性员工，接下来让我们从一个基层管理者视角，看过去一年故事。

在去年，结构件生产入库数量由平常的8万件增加至23万件，仓储面积不变，对物流体系的考验的时刻到了。兰姐参与方案的制定之中，过程中，兰姐给出现场实际操作的困难，参与讨论并给出解决方案，让制定的方案更加适应现场的操作性。

2023年公司组织精益带级培训，在班长带领下仓库班组全员报名参加，学习精益的手法来解决日常工作中的问题，并发现工作中的不合理。从被动接受到主动改变现状，让最基层的仓库管理工作有条不紊。并且全员通过了精益带级绿带的认证。

在内部培训中，兰姐也是一马当先，主动参加LPA审核培训，利



用所学的知识点应用于现场，首先提出来仓库标准管理，一切依标准化作业SOP作业。兰姐带领着仓库成员，从仓库入库到最后出库，一站一站看，先看异常问题项，再带着问题去看前面的相应工站。她让管理员拿产品讲一遍，再做一遍。确认其有无依重点检查产品及制程的重点，并发现异常和纠正异常。

在系统作业上，完成了《SAP操作流程》进入库的产品有无依标准，如何操作做了详细的分类，特别是变化的部分。并且在出库阶段

对产品标签等关键性外观进行抽签检验，从最开始的每批次抽样到最后的抽一批次100%全检，发现有漏的不良立即标识并向制程全检反馈，并培训以实战的方式提升全检的检出率。

在实战操作之后，兰姐内部立即将小组成员、包括生产，品质编成6组分别派到现场运用所学的知识去练习。回到会议室大家分享LPA审核问题点及收获时，纷纷表示这样的现场LPA审核方式，让大家看到了原来没有看出来的过程问题。经过培训和现场教导后的成员们，一共在现场发现了20多个问题点。

简单实战，让大家发现学习好了这样的方法现场LPA审核，发现问题解决问题的能力瞬间提升了许多。

回顾过去的一年，从兰姐的身上也学到了很多做事的风格。首先她作风硬，要求班员做到的她自己首先做到，时时处处都要带头起到表率作用。在业务能力上，她精通所管理的业务，她说：只有自己精通了，才能指挥调动班员去干。

兰姐并非十全十美，然而她在平凡的工作中，追求做得更完美。兰姐经常说：做好当下的事情，莫问前程。

## 河滩春日，团建野炊

排气管件工厂生产部/沈东

这次模具管理科部门团建活动是野炊，地点在刘村坝河滩，也就十几分钟路程。崇山峻岭中穿流而出的西津河在这里转了一个弯，形成了一片开阔的湿地。

去的时候我们走的是近道，从村中穿过时，可以看到红的桃花，白的杏花，还有叫不上名的，在阳光下自由自在地开着，有的从院墙伸出，有的开在路边，远处一大片金黄色的是油菜花。

不一会来到河边，到河滩需走过一段预制板拼接的30米长桥，约有一人高，下面是在卵石上流淌的浅溪水，行将尽处，一断裂处就用

3根并接的长钢管凑合着，我是小心翼翼移着鸭步过去的，走在上面，心惊胆跳。

河滩几棵饱经沧桑的老树，干涩的枝条上只长出了小小的绿叶，在风中轻轻摇曳，静静地呈现出生命的力量。

因为我们的到来，河滩热闹起来，大家分工开干，到处都是光溜卵石，用来在树下垒几口灶，最是适宜。河滩上因退水留下了很多枯枝杂木，特别是树根处，柴木就地取材方便得很。洗菜更是享受，蹲在河边，菜篮子放在石头上，清澈河水“哗哗”地在指尖流过时，有



回到从前的恍惚，低头即流水，抬眼见青山。

切菜、烧菜辛苦些，因为是蹲着干活，时间一长腿就麻了，站起来活动一下接着干。几位大厨能干得很，即使是土灶，颠勺也是一板一眼，看这架势，就知道味道肯定好。红红的火苗从卵石中窜出，直舔锅底，风大的时候甚至舔到锅柄。王浩一边用湿布裹住锅柄，一

边随着风向移找上风位置，嘴里还吆喝着：“炒不动了，太重了，太烫了。”但是笑嘻嘻的脸出卖了他，实际上开心着勒。

开饭时间到了，席地而坐，菜肴相当丰富，有腊肉烧春笋、香椿鸡蛋、香辣粉丝虾、酸菜鱼、荸荠蒜苗……大家边吃边聊，在阳光下，在春风里，在青青河边，留下独特的春日清香和春天记忆。

## 花海奇遇记

合肥园区财务部/黄伏玲

春意盎然的周六，财务部一行人在祥源花世界开启了一场充满欢笑的团建之旅。入园后，小片郁金香如缤纷的调色盘，为这场春日盛宴拉开序幕。穿过蜿蜒的花海长廊，漫步渔人码头，清风拂面，水波粼粼，心情也随之轻盈起来。

行至中庭，眼前豁然开朗——大片郁金香花海在阳光下熠熠生辉，红的炽烈、黄的明艳、紫的优

雅，层层叠叠，宛如一幅浓墨重彩的油画。女神雕像静静矗立在花丛中，绿意蔓延的草坪上点缀着五彩热气球，游人们纷纷驻足拍照，记录这绚烂的瞬间。

沿着小径登上山坡，一座古朴的风车映入眼帘。站在高处俯瞰，最震撼的莫过于那20000平方米的雪柳林。纤细的枝条如银丝垂落，远望似一片皑皑雪原，微风拂过，



雪柳轻摇，仿佛掀起层层浪花，纯净而梦幻。

雪柳林旁的网红滑梯成了我们“财务智慧”的舞台。原本已下山的我们，被组织者邹冬梅一通电话召回：“快来！120元8个人，不拼团也这个价！”谁知上山后，老板却反口，原来是还没谈妥。关键时刻，操玉洁和邹冬梅默契配合，一个理性分析：“老板，空着也是浪费，薄利多销嘛！”一个感性攻势：“您人这么好，就当支持我们团建啦！”几轮谈判下来，老板终于笑着让步。

滑梯体验更是刺激十足。打湿

的滑道加速飞驰，拐角处整个人几乎腾空，尖叫声引来了围观群众的注目，既狼狈又畅快！回程时，疲惫的我们坐上景交车，微风轻拂，欧式小镇的钟楼与观景台掠过眼前。最后，姗姗来迟的陈磊带着孩子加入，邹、操两人再度发挥“砍价天赋”，仅加20元便让全车人重游一圈，欢呼声回荡在夕阳里。

这一天，我们不仅收获了花海的浪漫，更在“财务式还价”中体会到团队的默契与欢乐。归途上，笑声与晚霞交织，为这次团建画上了圆满的句号。

## 婺源花海

排气管件工厂技术开发一部/钱娟

4月，我们参加了公司摄影协会和太极拳协会组织的江西婺源赏花活动。大概坐了两个多小时的车到达第一个目的地月亮湾。蒙蒙细雨丝毫不影响我们游玩的心情，沿着河边欣赏风景前行，远处一艘艘乌篷船荡漾，两岸绿树与黄色的花海宛如一幅山水画。微风携来阵阵袭人的花香，不经意间就让人沉醉。

接着驱车前往江岭，路两旁都

是一片片金黄，一眼望去，犹如金黄的海洋，远处连绵不断的群山，白墙灰瓦的农家被金黄的油菜花包围着。梯田式的油菜花海，一层一层构成了一幅美丽的花海迷宫，这样的山围绕着这样的花，这样的花映衬着这样的山，加上中间还有几间农房，真是世外桃源，天上人间啊！我不禁被这春景迷住了。

在阳光的照耀下，油菜花在闪闪发光，就像一块大大的金黄色地



毯，我们戴着油菜花做的花环，游走在花的海洋中，犹如花仙子般。我情不自禁地伸出手去摸一下，在用鼻子去闻一下，去感受油菜花特有的清新香味。一阵风吹来，金黄的海洋一起一伏好像是花海里微波荡漾。我们拿起了手机咔嚓、咔嚓

照了下来。大家也时不时呼喊金工和周经理给我们拍照留念，并说着：“把照片修美一点。”仿佛都回到了18岁时的无忧无虑。

简单行程带走烦恼，留下美好记忆，期待下次活动。

# 莲湖春晓

宋熹童

久雨初晴沐艳阳，湖山梳洗换春装。

千株翠柳舒新叶，几处黄梅唱旧腔。

雀噪枝头言苦乐，鸥浮水面探温凉。

东风好作多情使，漫遣飞鸢比翼翔。



## 春天里的金灿灿

IDS单元质量管理部/刘春玉

这个春天，被湖北文旅玩坏了：手机、电脑满屏都是武汉的樱花，这可“害惨”我们武汉本地人了。往年周末陪家人赏樱、踏青，一路畅通，今年恰逢樱花季遇到“汉马”，江城人气爆棚，酒店价格翻一倍，交通拥堵可想而知，叠加天公作美，结束了半个月的阴云，阳光毫无吝啬地在周末绽放。

我想了想，还是把这个机会留给外来的朋友，自己另辟蹊径去人

少的地方赏花。一番计划攻略后，一家人驱车来到了浠水县泰春山天然寺，在礼拜了两座肉身舍利，看了天然八景，就来到了山下水库边的一片油菜花海。

走在花海中间，油菜花特有的青涩香气混着泥土的芬芳扑面而来，让我忍不住打了几个喷嚏。往远处看，层层叠叠的油菜花田像海潮，从眼前一直流淌到远山的脚下。油菜花不是一朵一朵地开，而



是一片一片地开，仿佛是谁打翻了太阳的颜料桶，把整个山坳都染成了金色。几个穿着鲜艳衣裳的游客正在花田间的小路上拍照，远远望去，倒像是金色海洋里几尾游动的鱼。在阳光的照耀下，你的心情也会格外开朗。走近细看，每一株油菜花都挺直了腰杆。它们的主干粗壮有力，顶端分出许多细枝，每根枝上都缀满了小花。四片鹅黄的花瓣围成一个小十字，中间探出六根细长的花蕊，像极了小姑娘戴的绒球发饰。微风拂过，千万朵小花一齐点头，发出沙沙的声响，像是在窃窃私语。拨开一丛油菜花。只见几只蜜蜂正埋头在花蕊间忙碌，身上沾满了金灿灿的花粉。它们的翅膀在阳光下折射出七彩的光，像是戴了宝石做的斗篷。我想凑近些看，却不小心碰落了花瓣上的露

珠，冰凉的水滴正好砸在一只蜜蜂身上。那小东西受了惊，“嗡”的一声飞起来，气急败坏地在我面前转了两圈，又悻悻地落回花丛里去了。

午饭我们在附近一家农庄吃了几个春菜：水芹炒香干、野草粑粑、当地的小蜜薯、汤烧一根刺、猪肚煨土鸡汤……听说这个叫一根刺的小野鱼只爬在河边的沙滩里，不太好找，鱼鲜肉嫩，入嘴一抿，只用吐出一根刺，鲜嫩的肉留在口中，鸡汤味道鲜美，三五碗鸡汤下肚，味蕾得到了极大的满足。

远离了城市的喧嚣，到春天的野外赏花踏青，品尝美食，我想美好的人生也不过如此了。让我们放下一切俗务，到大自然中去，去欣赏这春日的美景，感受这美好的春天吧！

# 凡墙皆是门

——听罗振宇《时间的朋友》演讲有感

合肥园区综合管理部/耿大成

不知道是什么时候，开始喜欢看名人演讲，受益于抖音，免费演讲的视频资源越来越容易获取。于是马云、雷军、刘强东等等这些大佬的演讲我几乎都看了个遍。也不知道是什么时候，罗振宇这个安徽老乡的跨年演讲也成为我的新关注。听完罗振宇2025“时间的朋友”演讲后，最大的感受是：这演讲像一碗加了鸡腿的鸡汤——既有道理，又能管饱。结合工作和生活，我也说点我的体会。

30岁开始，我就有了中年危机，总听人说“行业寒冬”“35岁职业危机”，搞得我心里发慌。但罗振宇举的例子让我有点开窍：比如织颜窗帘，当别的窗帘店都在抱怨电商冲击实体店，楼市疲软订单腰斩的时候，他偏不躺平。直接把样品从200多种砍到50种，门店化繁为简降低成本，利用互联网和厕所广告位引流。结果全国的门店不仅销售份额没有受影响反而逆势增长超40%。这让我想到自己去年因



为食堂投诉而陷入极度内耗，甚至后悔干行政。其实有时候真不是非得搞大动作，把手头的事做细、做透，更靠谱。就像食堂管理，少点花架子，多点实在活。做好“日周月”工作，管理好食品安全问题，将食堂的投诉做好引导，就会发现其实很多问题是避免和减少的。

罗振宇在演讲中说自己从258斤减到178斤，不是因为看了什么科学理论，而是被老婆一句大实话戳中：“等老了，我可扶不动你。”我们总爱给自己找借口：等忙完这阵就健身、等孩子上学就学习……结果明日复明日。就像去年食堂改造规划，因为自己不会CAD，刚开始规划食堂布局的时候我用Excel画简图，然后找同事帮忙画成CAD图纸，效率非常低，一

个版本的图纸调整用时一周。后来我自学了CAD，于是我的食堂规划方案调整的图纸变更时间由一周变成了一晚。现在想想，职场、生活中上哪有那么多“准备充分”，大多数时候都是“边打怪边升级”。

罗振宇的演讲最终指向一个核心命题：困境的本质是未被识别的机遇。无论是职场中的“卷不动”，还是生活中的不确定性，答案皆在于“一具体，就深刻；一困惑，就出门”的行动哲学。正如他引用的史铁生之言：“命运把我推到悬崖边，我就在这里坐下来，唱支歌给你听。”在工作和生活中，把手里的每件小事做好，就是在给未来埋彩蛋。“凡墙皆是门”——推不开可能是你劲儿使大了，试试轻轻敲，说不定就有惊喜。

## 回到家乡，加入保隆

液压管件工厂计划物流部/柯希杰

保隆作为一家大型汽车零部件公司，在宁国可谓家喻户晓，也是几千位宁国人的职业选择，毫不夸张地说，保隆的发展与宁国几千个家庭的生活质量息息相关。

毕业以后，我去了一线城市工作，7年时光眨眼而逝，而立之年的我选择回到宁国陪伴家人，也想在宁国找到新的发展方向。蹉跎两载岁月，终于在2024年11月，加入保隆液压工厂K计划物流部，成为一名原材料库管人员。

因为之前长期在一线城市工作，原本对于家乡企业的福利待遇、工作环境没有抱太大期待。最开始选择保隆主要也是因为离家近，但直到办理入职，参与入职培训，我才惊讶地发现，保隆不仅企业规模大，其他如福利待遇、规章制度，都已经走在行业的前沿。不管是五险一金、加班工资，还是节假日福利，保隆都遵循国家规定并充满人文关怀，让每一个保隆人都

可以充分享受到该有的保障和福利。公司公开透明的晋升机制也让人交口称赞，大家都知道，在保隆只要肯学习，肯吃苦，踏踏实实工作，每个人都有公平晋升的机会。

在工作中我遇见的每一位保隆人都谨记自己的工作职责，认真、专业、努力。我从入职的第一天就感受到老员工及领导的帮助与关心，这让我在熟悉岗位上不用像盲人摸象一样，完全可以按部就班，一步一个脚印，直到可以独立工作。

从加入保隆那一天起，我就暗下决心，在保隆努力工作，踏实学习，为保隆的发展贡献自己的一份力量，也走出属于自己的一片天地。



## 信阳毛尖的采茶之旅

技术中心基础软件开发部/刘婉

“信阳毛尖”全国闻名，尤其是清明节前的“信阳毛尖”有贵如金之说。正好清明假期天气爽朗，几个好友约着来了趟说走就走的信阳采茶之旅。一大早我们从武汉自驾出发，途径黄陂木兰山，沿途都是高山绿树，郁郁葱葱。

跟当地朋友约见的地点是大苏山国家森林公园，下了高速穿过城镇之后是一大段乡间水泥路，路两

边绿化树错落有致，远处山峦叠嶂，近处黄灿灿的油菜花和青翠欲滴的茶树，几个身影在茶树间若隐若现，茶农们在辛勤地采茶。当时我们非常兴奋，这也是我第一次看到采茶的过程。

到了约定地点我们先去逛了下大苏山国家森林公园里面的净居寺，上午十二点前来烧香的人络绎不绝。我们的车没地方停，停到了



一个老爷爷家门口，老爷爷听说我们来采茶的，招呼我们喝他家采的茶叶，我们算是一下车就品尝到了当地的特产了。朋友说当地几乎家家户户都有茶田，茶田多的会留出一部分自家喝，其他出售。

根据朋友的介绍我们找到了一片茶地，其实最开始茶叶长什么样我们也不是特别清楚，茶树只是在电视里面看到过。朋友直接把我们带到一个山坡上，教我们辨认可以采摘的茶叶以及采摘手法。市场上新芽卖的最贵，采摘起来难度也最大，其次就是一芽一叶，最次就是一芽两叶了。刚开始我们想着肯定什么最贵采什么，没多久发现这样效率太低了，十分钟过去没采着几根，朋友不在意新芽两叶的情况下已经蹭蹭的采了一大把了。我们只得改变策略，有样学样，能采摘出茶叶来对于我们来说已经是很大的成就了。

采摘了一个小时，太阳晒得炙热，我们去茶户家看看他们卖的茶

叶。驱车弯弯绕绕，停在了一个茶户家门口，进去是个大庭院，庭院里面放着各种炒茶机器。茶户给我们泡了一杯，味道比我们平时买的茶叶更浓烈更好喝。返程的路口遇到收茶叶的商贩，询问得知鲜茶叶按五十块一斤的价格收取，四斤鲜茶叶只能炒出一斤干茶叶出来。

以前不太理解茶叶为什么卖这么贵，亲身体会了才明白，采茶本是一项不太容易的工作，采茶工们辛勤劳作一天，顶着烈日，腰酸背痛。当天我们五个人采摘了一个小时，还没有装满一个小小的塑料袋。茶叶采摘完后需要晾晒和机器再加工。想要在市场上能卖个好价钱，从采摘和加工上都需要付出相当大的心力，现在想来茶叶就是值这个价。经过这趟旅程，我们感受了采茶的乐趣，也明白了茶农们的辛苦。也更明白了——纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行；古人所说“读万卷书，行万里路”，便是这个道理吧。

## 清明追思的变迁

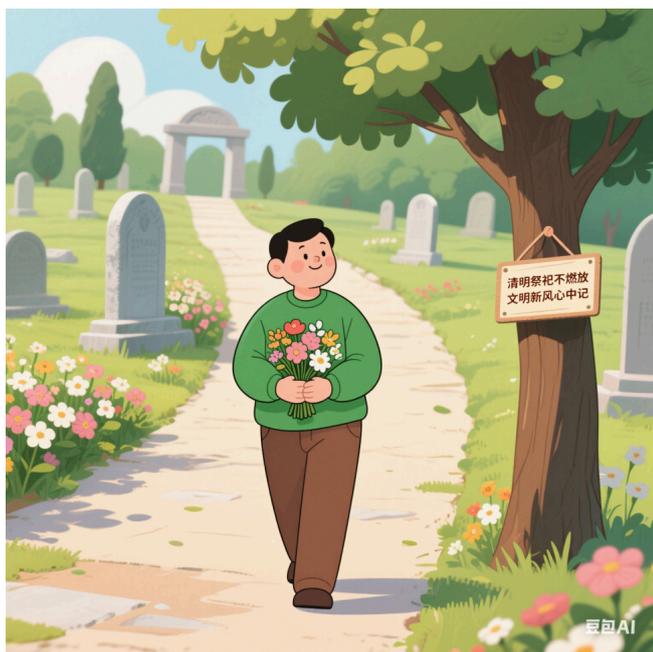
空悬工厂技术一部/殷伟

又是一年春草绿，梨花风起正清明。清明节是我们缅怀先人和寄托思念的时刻。

每年的清明节前，父亲都要带着我去扫墓，传统的扫墓方法是在墓碑前烧纸、行礼、放鞭炮等。今年与往年不同，在我们进山的山脚下堆放着用水泥和砖块砌成的12生肖的池子，旁边的树上挂着喇叭，一直在宣传文明祭祖，禁止在山上烧纸等。我和父亲刚准备提着祭祀品上山，就被一旁的工作人员拦下来了，带我们到指定的地方，让我们登记姓名和身份证号码等信息，一边登记一边在旁边叮嘱我和父亲，禁止将纸类祭品带到山上，山上禁止一切明火行为，用于焚烧的所有纸类祭品，按照先人的生肖放入指定的生肖池内焚烧。一阵阵风吹来，焚烧池里的纸灰飞起，鞭炮的烟雾弥漫，我和父亲根本躲不开，全身上下都沾满了纸灰。诚然，传统烧纸是一种表达寄托思念

的方式，但如今这个时代，在表达对传统尊重的同时，也需要对我们生活环境有一份关爱，做好山林火灾防护。

现在国家在倡导新的祭祀方法：敬茶鲜花、栽种绿树、网上追思等，减少火灾危害。在新时代的背景下，祭祀的方式应该是与时俱进的。我们要宣扬文明祭祀的理念，倡导文明安全祭祀，推进移风易俗，让文明祭祀成为最好的缅怀。



# 本期《保隆报》幸运阅读答题

(答案请在上期电子刊文章中找)

- 1、电子电器方面，双方探讨了（ ）仿真技术及工具、测试能力及整改案例；可靠性及图像性能测试方面，双方也深入交流了如何提升电子电器在（ ）下的可靠性，以及如何优化（ ）测试方法等问题。
- 2、尚隆将继续深化（ ）技术的应用，计划在2025年至（ ）年期间引入更多先进的信息化管理软件，如（ ）、QMS、EMS、立库等，全面提升生产规模和市场竞争力。
- 3、成立（ ），集中管理隆威厂区空簧工厂、液冷板工厂、尾管工厂七车间的成品，实现了成品管理的“三个统一”：统一（ ）、统一（ ）、统一（ ）。

答题请在每月28日前以截图的形式发送至邮箱 [weixinhui@chinabaolong.net.com](mailto:weixinhui@chinabaolong.net.com)。每月月初抽奖，月中发放奖品。答案和中奖名单公布于飞书保隆报订阅号。

单元	部门	姓名	答案
			1. 2. 3.



[www.baolong.biz](http://www.baolong.biz)



微信扫码,关注保隆

**BAOLONG AUTOMOTIVE**